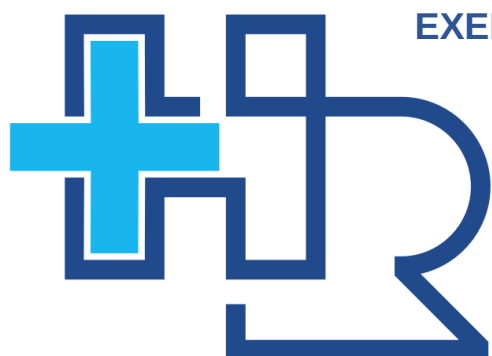


PLANO OPERATIVO ANUAL

EXERCÍCIO 2023



**HOSPITAL
REGIONAL**
ÁGUA BOA - MT

SUMÁRIO

I. INTRODUÇÃO.....	3
II. CARACTERIZAÇÃO GERAL DA INSTITUIÇÃO.....	4
III. ESTRUTURA FÍSICA-FUNCIONAL E TECNOLÓGICA.....	7
a) Estrutura física.....	7
b) Capacidade Instalada.....	8
c) Equipamentos.....	9
d) Serviços Especializados e/ou Com Habilitações Específicas.....	10
IV. RECURSOS HUMANOS.....	
V. AÇÕES E METAS.....	
VI. GESTÃO INSTITUCIONAL.....	
VII. ATIVIDADES EDUCACIONAIS PERMANENTES.....	
VIII. PROGRAMAS E PROJETOS DESENVOLVIDOS PELA INSTITUIÇÃO.....	
IX. PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA MENSAL ANUAL.....	
X. CONCLUSÃO.....	
XI. ANEXO DESCRITIVO DE METAS CONTRATUALIZADAS.....	

I – INTRODUÇÃO

Conforme previsto no art. 7º da Portaria MS nº 1.034/2010, o Plano Operativo é um instrumento que integrará todos os ajustes entre o ente público e a instituição privada, e neste caso, conterá elementos que demonstrem a utilização da capacidade instalada necessária ao cumprimento dos objetos de contratos, à caracterização da Instituição Hospital Regional de Água Boa-MT, sua missão na rede, a definição de oferta e fluxo de serviços, a definição de oferta, fluxo de serviços e pactuação de metas.

A Portaria MS nº 3410/2013 que “estabelece as diretrizes para a contratualização de hospitais no SUS” não revogou a supracitada Portaria n. 1034/2010 sendo, portanto, essa a base normativa para os convênios com entidades beneficentes sem fins lucrativos, com Empresas e Fundações Públicas e para os contratos administrativos referentes à compra de serviços.

O art. 8º da Portaria MS nº 3410/2013 determina que as instituições privadas de assistência à saúde, contratadas ou conveniadas com o SUS devem atender às seguintes condições:

- I. manter registro atualizado no Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES);
- II. submeter-se a avaliações sistemáticas, de acordo com o Programa Nacional de Avaliação de Serviços de Saúde (PNASS);
- III. submeter-se à regulação instituída pelo gestor;
- IV. obrigar-se a apresentar, sempre que solicitado, relatórios de atividade que demonstrem, quantitativa e qualitativamente, o atendimento do objeto;
- V. atender as diretrizes da Política Nacional de Humanização (PNH);
- VI. submeter-se ao Controle Nacional de Auditoria (SNA), no âmbito do SUS, apresentando toda documentação necessária, desde que solicitado;
- VII. obrigar-se a entregar ao usuário ou ao seu responsável, no ato da saída do estabelecimento documento comprobatório informando que a assistência foi prestada pelo SUS, sem custos adicionais para o paciente;
- VIII. garantir o acesso dos conselhos de saúde aos serviços contratados no exercício do seu poder de fiscalização;

Desta feita, o Plano Operativo Anual ora apresentado será acompanhado pelos entes responsáveis, no decorrer do exercício do ano de 2023, com todos os ajustes oportunos, realizados entre órgãos conveniados da administração pública e esta Unidade de

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

Saúde, para em suma, diagnosticar a capacidade instalada, organização da rede e, assim, evidenciarmos o desempenho dos serviços contratualizados.

Para ilustração das condições previstas nas Portaria mencionadas então, o POA/HRMA/2023 é composto pela caracterização geral da instituição, considerações gerais; estrutura física-funcional e tecnológica com evidenciação da capacidade instalada; equipamentos; serviços especializados e/ou com habilitações específicas; recursos humanos; ações e metas; gestão institucional; atividades educacionais permanentes; programas e projetos desenvolvidos pela instituição; programação orçamentária mensal e anual.

II - CARACTERIZAÇÃO GERAL DA INSTITUIÇÃO

O Hospital Regional de Água Boa - “Paulo Alemão”, classificado como hospital geral é vinculado ao SUS, regularmente cadastrado no Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde – CNES sob o número 2473046, e é administrado pelo Consórcio Intermunicipal de Saúde do Médio Araguaia, Associação Civil Pública, cadastrada junto CNPJ sob o número 02.427.361/0001-44, localizado na Rua 16, nº 150, centro II, Município de Água Boa –MT, cujo atual presidente é o Dr. Mariano Kolankiewicz Filho, Prefeito do Município de Água Boa-MT.

O Consórcio Intermunicipal de Saúde do Médio Araguaia é integrado pelos municípios de Água Boa (sede da regional), Bom Jesus do Araguaia, Canarana, Cocalinho, Gaúcha do Norte, Nova Nazaré, Querência, Ribeirão Cascalheira, Serra Nova Dourada, Novo Santo Antônio, Campinápolis, que em conjunto possuem uma estimativa populacional de 144.480 pessoas, segundo o último levantamento do IBGE, com data de referência em 1º de julho de 2021.¹

O HRAB atua exclusivamente e essencialmente em atendimento aos usuários do Sistema Único de Saúde, que necessitam serviços de urgência e emergência, bem como, em atendimentos eletivos de média e alta complexidade nas especialidades de Ginecologia/Obstetrícia, Clínica Cirúrgica, Clínica Médica, Pediatria Clínica, Ortopedia/Traumatologia, Urologia, Otorrinolaringologia, Cirurgia Vascular e Cirurgia Oncológica, além, de possuir serviços assistenciais de cardiologia, oftalmologia, cirurgia buco-maxilo, nefrologista, neurologista, infectologista, fisioterapia, psicologia e assistência

¹ Fonte: https://ftp.ibge.gov.br/Estimativas_de_Populacao/Estimativas_2021/estimativa_dou_2021.pdf

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

social.

Desde sua fundação, o Hospital Regional é regido pelas normas, regulamentações e diretrizes do Ministério da Saúde, Secretaria Estadual de Saúde e Secretaria Municipal de Saúde, mantendo seu funcionamento de serviços de saúde, fundamentados na qualificação, na humanização da atenção e gestão, e na redução e controle de riscos aos usuários e meio ambiente.

Em suma, portanto, caracteriza-se desta forma:

Nome Fantasia: HOSPITAL REGIONAL DE ÁGUA BOA.

Nome Empresarial: CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAÚDE DO MÉDIO ARAGUAIA, cuja natureza jurídica é Administração Pública, CNES n.º 2473046 – Cadastrado em 27/11/2003, com endereço na Rua 16, n. 150, Bairro Centro II.

Classificado como Hospital Geral, tem dependência individual sob Gestão Municipal, Horário de funcionamento 24h, tendo como Diretor Clínico o dr. Márcio Katsumi Nunes Kato, inscrito no CRM/MT n. 9395; e como Responsável Técnico o Dr. Marcello F. Duccini Brito Novaes, inscrito no CRM/MT n.º 6697.

Ademais, o Consórcio Intermunicipal de Saúde de Água Boa, é composto da seguinte forma:

CONSELHO ADMINISTRATIVO		
Presidente do Consórcio: MARIANO KOLANKIEWICZ FILHO		
Prefeito do Município: ÁGUA BOA-MT		
Celular: (66)99999-4521	e-mail: sec.executivo@cismaaude.com.br	
Vice Presidente do Consórcio: JOÃO TEODORO FILHO		
Prefeito do Município: Nova Nazaré		
Celular: (66) 99229-8178	e-mail: Joaoteodoro45@hotmail.com	
CONSELHO FISCAL		
Membros:	Função	Celular
1º Donizete Alves de Oliveira	Presidente	(66)99282-5670
2º Neide Cardoso Teixeira	Vice Presidente	(66)98441-9255
3º Rubia Aparecida Lorenzon	Secretária	(66)99987-3198
Secretário executivo: RAFAEL SALAMONI		
Celular (66) 99988-7611	e-mail: sec.executivo@cismaaude.com.br	

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

Assessor contábil: ANTONIELSON RODRIGUES DE S. JUNIOR	
Celular (66)9209-0582	e-mail: contabilidade@cismasaude.com.br
Assessor jurídico: RENATO MANHAES	
Celular (66) 99940-6207	e-mail: rwm_adv@hotmail.com
Secretária Administrativa: GABRIELA RAQUEL DOS SANTOS DE CARVALHO	
Celular (66) 98122-2224	e-mail: sec.administrativa@cismasaude.com.br
Controle Interno: MARIA INÊS RODRIGUES DO AMARAL	
Celular (66)99211-4923	e-mail: financeiro@cismasaude.com.br

Trata-se de Unidade de Saúde sem atividade de ensino, com atividades hospitalares de média e alta complexidade e ambulatorial de média complexidade, prestando atendimentos ambulatoriais, internações, SADT, urgência e cirurgias exclusivamente via SUS, sendo o fluxo de pacientes realizado por demanda referenciada estadual e de municípios consorciados, quais sejam:

MUNICÍPIOS CONSORCIADOS	LEI Nº	DATA DA APROVAÇÃO	PREFEITO	SECRETÁRIO DE SAÚDE
1. ÁGUA BOA	419	26/09/1997	MARIANO KOLANKIEWICZ FILHO	EBERSON MATEUS DOS SANTOS
2. BOM JESUS DO ARAGUAIA	026	11/05/2001	MARCILEI ALVES DE OLIVEIRA	RHAMILLA MARQUES
3. CANARANA	342	27/10/1997	FABIO MARCOS P. FARIA	CLEIVANIA DE SOUZA OLIVEIRA
4. CAMPINAPOLIS	715	12/08/2005	JOSÉ BUENO VILELA	DAHIANI MOURA GOMES SANTANA
5. COCALINHO	228	26/12/1998	MARCIO CONCEIÇÃO NUNES DE AGUIAR	HAIANE MORENNA MARTINS RIBEIRO AGUIAR
6. GAUCHA DO NORTE	28	19/08/1997	VONEY RODRIGUES GOULART	MARILUCI GONÇALVES CONSTANTE
7. NOVA NAZARÉ	10	11/01/2001	JOÃO TEODORO FILHO	GERONI BUENO CAMARGO
8. NOVO SANTO ANTONIO			ADÃO SOARES NOGUEIRA	VANESKA REGO
9. QUERENCIA	143	19/02/1998	FERNANDO GORGEN	LUBIANE BOER
10. RIBEIRÃO CASCALHEIRA	203	27/10/1997	LUZIA NUNES BRANDÃO	FAUSTO FRANCISCO DE OLIVEIRA
11. SERRA NOVA DOURADA			ELSON FARIAS DE SOUSA	ADILEIA PEREIRA DA LUZ FARIAS

MISSÃO: Garantir Assistência Multiprofissional especializada aos usuários do SUS na região do Médio Araguaia, aos Municípios Consorciados, promovendo a assistência à saúde de forma segura e humanizada, atendendo de forma sustentável às necessidades da comunidade local e regional.

VISÃO: Ser reconhecido como referência estadual em gestão hospitalar e na excelência de serviços médicos hospitalares.

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

VALORES: São os princípios, crenças, costumes e ideias que norteiam a autal gestão. Estabelecem a base para a compreensão das atitudes e motivam as ações e condutas de todos os integrantes do Hospital Regional de Água Boa, para que possamos atingir sua missão. Os valores do Consórcio Intermunicipal de Saúde do Médio Araguaia estão fundamentados nos princípios constitucionais do Sistema Único de Saúde e são: 1. Ética; 2. Humanização; 3. Profissionalismo; 4. Honestidade; 5. Trabalho em Equipe; 6. Valorização da Vida; 7. Responsabilidade; 8. Respeito às Diferenças.

III - ESTRUTURA FÍSICA-FUNCIONAL E TECNOLÓGICA

a) Estrutura Física:

O prédio do Hospital Regional de Água Boa abriga os diferentes serviços aqui ofertados, desde o diagnóstico até o atendimento clínico, cirúrgico e de apoio, contando com suas **instalações físicas próprias para serviços ambulatoriais, hospitalares e urgência e emergência**, assim distribuída:

INSTALAÇÕES FÍSICAS PARA ASSISTÊNCIA		
Instalação	Qtde./Consultório	Leitos/Equipamentos
_AMBULATORIAL		
OUTROS CONSULTORIOS NAO MEDICOS	4	0
SALA DE PEQUENA CIRURGIA	1	0
_HOSPITALAR		
SALA DE CIRURGIA	2	0
SALA RPA	1	3
SALA DE PARTO NORMAL	1	0
SALA DE PRE-PARTO	1	0
_URGÊNCIA E EMERGÊNCIA		
SALA DE ATENDIMENTO INDIFERENCIADO	1	0
SALA DE GESSO	1	0
SALA REPOUSO/OBSERVACAO - INDIFERENCIADO	3	9
SAIA DE ATENDIMENTO A PACIENTE CRITICO/SALA DE ESTABILIZACAO	1	1

• AMBULANCIA	PRÓPRIO
• CENTRAL DE ESTERILIZACAO DE MATERIAIS	PRÓPRIO
• FARMACIA	PRÓPRIO
• LAVANDERIA	TERCEIRIZADA
• NUTRICAO E DIETETICA (S.N.D.)	PRÓPRIA

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

• S.A.M.E. OU S.P.P (Serviço de Prontuário de Paciente)	PRÓPRIO
• SERVIÇO SOCIAL	PRÓPRIO
• ALMOXARIFADO	PRÓPRIO

Ressaltamos neste interm que recentemente foi aprovado pela Vigilância Sanitária o projeto de reforma e ampliação do Hospital, o qual prevê o aumento da estrutura física para 4.667,30m², sendo um compromisso da atual gestão o compromisso com a comunidade dos 11 municípios consorciados, o investimento responsável de aplicação do recurso já aprovado para essa finalidade. A ampliação da estrutura física em questão contemplará o aumento de leitos, passando de 77 para 120 leitos disponíveis, um crescimento de 56% da capacidade instalada.

Toda a estrutura é pensada para atender com excelência os usuários do Sistema Único de Saúde (SUS) e prestar uma assistência em diferentes especialidades, oferecendo serviços de saúde pública com alto padrão de qualidade.

b) Capacidade Instalada:

A capacidade instalada é sempre calculada pela multiplicação do número de leitos pelo total de dias do mês. Desta forma sabemos quantas diárias o estabelecimento pode ter por mês. Na AIH a forma de calcular o número de diárias é sempre o total de dias entre a data de internação e a data de saída.

Atualmente, o Hospital Regional de Água Boa-MT possui 77 leitos disponíveis, assim distribuídos:

Hospitalar - Leitos		
Descrição	Leitos Existentes	Leitos SUS
▼ COMPLEMENTAR		
75 - UTI ADULTO - TIPO II	10	10
▼ ESPEC - CIRURGICO		
03 - CIRURGIA GERAL	15	15
06 - GINECOLOGIA	3	3
13 - ORTOPEDIATRAUMATOLOGIA	5	5
▼ ESPEC - CLINICO		
33 - CLINICA GERAL	20	20
▼ OBSTETRICO		
10 - OBSTETRICIA CIRURGICA	5	5
43 - OBSTETRICIA CLINICA	4	4
▼ PEDIATRICO		
45 - PEDIATRIA CLINICA	15	15

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

Possuindo, atualmente, o HRAB, 77 leitos ativos, a capacidade instalada é de 2.310 diárias/mês.

c) Equipamentos:

Equipamento	Existente	Em Uso	SUS
EQUIPAMENTOS DE DIAGNOSTICO POR IMAGEM			
Mamógrafo com Comando Simples	1	1	SIM
PROCESSADORA DE FILME EXCLUSIVA PARA MAMOGRAFIA	1	1	SIM
Raio X de 100 a 500 mA	2	2	SIM
Ultrassom Convencional	1	1	SIM
EQUIPAMENTOS DE INFRA-ESTRUTURA			
Grupo Gerador	1	1	SIM
EQUIPAMENTOS PARA MANUTENCAO DA VIDA			
Berço Aquecido	3	3	SIM
Bomba de Infusão	40	40	SIM
Desfibrilador	5	5	SIM
Equipamento de Fototerapia	3	2	SIM
Incubadora	3	2	SIM
Monitor de ECG	20	20	SIM
Reanimador Pulmonar/AMBU	10	10	SIM
Respirador/Ventilador	21	21	SIM
EQUIPAMENTOS POR METODOS GRAFICOS			
Eletrocardiógrafo	6	6	SIM
EQUIPAMENTOS POR METODOS OPTICOS			
CADEIRA OFTALMOLOGICA	1	1	SIM
COLUNA OFTALMOLOGICA	1	1	SIM
Endoscópio das Vias Urinarias	1	1	SIM
Microscópio Cirúrgico	1	1	SIM
OFTALMOSCOPIO	10	10	SIM
RETINOSCOPIO	1	1	SIM
OUTROS EQUIPAMENTOS			
Equipamento para Hemodiálise	1	1	SIM

d) Serviços Especializados e/ou com Habilitações Específicas:

CÓDIGO	SERVIÇO	CLASSIFICAÇÃO
12 - 002	SERVICO DE ATENCAO AO PRE-NATAL, PARTO E NASCIMENTO	ACOMPANHAMENTO DO PRE-NATAL DE ALTO RISCO
162 - 001	SERVICO DE TERAPIA INTENSIVA	ADULTO

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

126 - 004	SERVICO DE FISIOTERAPIA	ASSISTENCIA FISIOTERAPEUTICA CARDIOVASCULARES E PNEUMOFUNCI
126 - 001	SERVICO DE FISIOTERAPIA	ASSISTENCIA FISIOTERAPEUTICA EM ALTERACOES OBSTETRICAS NEON
152 - 005	ATENCAO A SAUDE DE POPULACOES INDIGENAS	ATENCAO ESPECIALIZADA A POPULACOES INDIGENAS
135 - 010	SERVICO DE REABILITACAO	ATENCAO FONOAUDIOLOGICA
107 - 004	SERVICO DE ATENCAO A SAUDE AUDITIVA	DIAGNOSTICO EM AUDIOLOGIA/OTOLOGIA
131 - 001	SERVICO DE OFTALMOLOGIA	DIAGNOSTICO EM OFTALMOLOGIA
142 - 003	SERVICO DE ENDOSCOPIA	DO APARELHO URINARIO
140 - 004	SERVICO DE URGENCIA E EMERGENCIA	ESTABILIZACAO DE PACIENTE CRITICO/GRAVE EM SALA DE ESTABILIZ
122 - 003	SERVICO DE DIAGNOSTICO POR METODOS GRAFICOS DINAMICOS	EXAME ELETROCARDIOGRAFICO
120 - 001	SERVICO DE DIAGNOSTICO POR ANATOMIA PATOLOGICA EOU CITOPATO	EXAMES ANATOMOPATOLOGICOS
145 - 001	SERVICO DE DIAGNOSTICO DE LABORATORIO CLINICO	EXAMES BIOQUIMICOS
145 - 005	SERVICO DE DIAGNOSTICO DE LABORATORIO CLINICO	EXAMES DE UROANALISE
145 - 002	SERVICO DE DIAGNOSTICO DE LABORATORIO CLINICO	EXAMES HEMATOLOGICOS E HEMOSTASIA
145 - 006	SERVICO DE DIAGNOSTICO DE LABORATORIO CLINICO	EXAMES HORMONAIS
145 - 013	SERVICO DE DIAGNOSTICO DE LABORATORIO CLINICO	EXAMES IMUNOHEMATOLOGICOS
145 - 009	SERVICO DE DIAGNOSTICO DE LABORATORIO CLINICO	EXAMES MICROBIOLOGICOS
145 - 012	SERVICO DE DIAGNOSTICO DE LABORATORIO CLINICO	EXAMES PARA TRIAGEM NEONATAL
145 - 003	SERVICO DE DIAGNOSTICO DE LABORATORIO CLINICO	EXAMES SOROLOGICOS E IMUNOLOGICOS
145 - 008	SERVICO DE DIAGNOSTICO DE LABORATORIO CLINICO	EXAMES TOXICOLOGICOS OU DE MONITORIZACAO TERAPEUTICA
125 - 006	SERVICO DE FARMACIA	FARMACIA HOSPITALAR
110 - 003	SERVICO DE ATENCAO A SAUDE REPRODUTIVA	LAQUEADURA
169 - 002	ATENCAO EM UROLOGIA	LITOTRIPSIA
121 - 012	SERVICO DE DIAGNOSTICO POR IMAGEM	MAMOGRAFIA
121 - 013	SERVICO DE DIAGNOSTICO POR IMAGEM	MAMOGRAFIA POR TELEMEDICINA
128 - 004	SERVICO DE HEMOTERAPIA	MEDICINA TRANSFUSIONAL
121 - 001	SERVICO DE DIAGNOSTICO POR IMAGEM	RADIOLOGIA
121 - 004	SERVICO DE DIAGNOSTICO POR IMAGEM	RESSONANCIA MAGNETICA
121 - 003	SERVICO DE DIAGNOSTICO POR IMAGEM	TOMOGRFIA COMPUTADORIZADA
131 - 003	SERVICO DE OFTALMOLOGIA	TRATAMENTO CIRURGICO DO APARELHO DA VISAO

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

131 - 002	SERVICO DE OFTALMOLOGIA	TRATAMENTO CLINICO DO APARELHO DA VISAO
117 - 002	SERVICO DE CIRURGIA REPARADORA	TRATAMENTO EM QUEIMADOS
121 - 002	SERVICO DE DIAGNOSTICO POR IMAGEM	ULTRASONOGRAFIA
110 - 004	SERVICO DE ATENCAO A SAUDE REPRODUTIVA	VASECTOMIA

e) Serviços de apoio:

Serviço	Característica
AMBULANCIA	PROPRIO
CENTRAL DE ESTERILIZACAO DE MATERIAIS	PROPRIO
FARMACIA	PROPRIO
LAVANDERIA	TERCEIRIZADO
NUTRICAO E DIETETICA (S.N.D.)	PROPRIO

As atividades secundárias realizadas atualmente no HRAB são: consultas ambulatoriais, apoio diagnóstico, assistência a emergências, entrega/dispensação de medicamentos; assistência intermediária; assistência obstétrica e neonatal; atenção hematológica/hemoterápica; fisioterapia, psicologia, assistência social.

IV - RECURSOS HUMANOS

Atualmente o Hospital Regional de Água Boa dispõe em seu quadro de recursos humanos, 259 profissionais regularmente inscritos no CNES (competência março/2023), distribuídos em diversos cargos e funções, conforme relação abaixo:

FUNÇÃO	VINCULO	QUANT	CHS	RENDIMENTO (R\$) UNITÁRIO
ANALISTA DE CONTROLE DE QUALIDADE	CLT	01	40	6.461,95
ARQUIVISTA HOSPITALAR	CLT	02	40	2.620,44
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO I	CLT	09	36/40	1.854,47
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO II	CLT	01	40	2.163,55
ASSISTENTE SOCIAL	CLT	01	40	3.735,80
ATENDENTE DE FARMÁCIA	CLT	07	36	1.841,35
AUXILIAR DE ENFERMAGEM	CLT	01	36	3.325,69
AUXILIAR DE SERVIÇOS DE LIMPEZA	CLT	17	36/40	1.854,47
AUXILIAR DE SERVIÇOS JURÍDICOS	CLT	01	20	3.090,77
AUXILIAR DE SERVIÇOS JURÍDICOS	CLT	01	40	6.181,54
CONTADOR	CLT	01	40	7.905,86
CONTROLADOR INTERNO	CLT	01	40	6.461,95
COZINHEIRA	CLT	10	36/40	1.854,47

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

ENCARREGADO(A) DE ESTOQUE	CLT	01	40	2.432,31
ENFERMEIRO(A)	CLT	13	36/40	6.461,95
FARMACÊUTICO(A)	CLT	01	20	2.217,30
FARMACÊUTICO(A)	CLT	02	40	6.461,95
FATURISTA	CLT	03	40	3.897,06
FISIOTERAPEUTA	CLT	07	30	3.962,16
FONOAUDIOLOGO (A)	CLT	01	20	5.561,82
GERENTE DE RECURSOS HUMANOS	CLT	01	40	7.905,86
MAQUEIRO	CLT	01	40	1.854,47
MOTORISTA	CLT	02	44	2.725,26
NUTRICIONISTA	CLT	01	20	2.620,44
NUTRICIONISTA	CLT	02	30	3.930,61
PSICOLOGO (A)	CLT	01	20	2.500,00
SECRETÁRIO PLENO – SECRETÁRIO EXECUTIVO	CLT	01	40	11.924,18
SECRETÁRIO ADMINISTRATIVO	CLT	01	40	7.905,86
SUPERVISOR DE COMPRAS	CLT	01	40	3.897,06
SUPERVISOR(A) DE RECEPÇÃO	CLT	01	40	3.735,80
TÉCNICO(A) DE ENFERMAGEM	CLT	98	36	3.325,00
TÉCNICO(A) EM RADIOLOGIA	CLT	06	20	3.751,62
TÉCNICO(A) IMBOLIZAÇÃO ORTOPÉDICA I	CLT	02	40	4.003,44
TÉCNICO(A) IMBOLIZAÇÃO ORTOPÉDICA II	CLT	01	40	5.503,44
TRABALHADOR DA MANUTENÇÃO DE EDIFICAÇÕES	CLT	02	40	3.612,43
VIGILANTE	CLT	04	36	1.854,47

Havendo ainda os profissionais assistenciais que aqui atuam:

CONTRATADO	PROFISSIONAL RESPONSÁVEL	SERVIÇOS	NUMERO CONSELHO CLASSE	NUMERO CNES
CLINICA MÉDICA MEDLIFE LTDA	ADANES MENDONÇA SILVA	CLINICA GERAL- PLANTÃO EMERGÊNCIA	7494	980.016.286.280.222
V. V. FIGUEIREDO - EPP	ADIR FERREIRA DE SOUZA	MEDICINA DO TRABALHO	2788	704.803.592.354.841
CIMEDIE CLÍNICA MÉDICA LTDA - ME	AILTON DE ALMEIDA FAVA JUNIOR	CLINICA GERAL- PLANTÃO EMERGÊNCIA	6566	705.602.425.341.617
AD ONCOLOGIA SERVIÇOS MÉDICOS SS	ANDRESSA LEITE DUARTE	GENECOLOGISTA E OBSTETRÍCIA	13444	707.806.637.908.112
CELSE TEIXEIRA VASCONCELOS DE OLIVEIRA	CELSE TEIXEIRA V. DE OLIVEIRA	CLINICA GERAL- PLANTÃO EMERGÊNCIA	1418	180.041.898.950.002
AD ONCOLOGIA SERVIÇOS MÉDICOS SS	DANIEL LANDIVAR COUTINHO	CLINICA GERAL- PLANTÃO EMERGÊNCIA	13445	700.802.401.165.387
E.R.L. ALMEIDA - EPP	EMÍLIA ROCHA LAFETÁ	GENECOLOGISTA E OBSTETRÍCIA	2618	704.203.527.272.890
EVANILDO PERES BATISTA LTDA	EVANILDO PERES BATISTA LTDA	FONOAUDIÓLOGO - AUDIOLOGISTA	9012	980.016.280.261.986
GIODARNA RIZZARDI - ME	GIODARNA RIZZARDI	CLINICA MÉDICA UTI - 30HS	13664	700.408.434.756.146
HRG SOLUÇÕES EM SAÚDE LTDA	GUILHERME HENRIQUE SANDES BARBOSA	CIRURGIA GERAL - 6HS (Matutino)	10864	701.809.211.046.578
G.K.R.M. SERVIÇOS MÉDICOS SS	HENRIQUE QUEIROZ CORREA GARCHET	OTORRINOLARINGOLOGISTA	7805	980.016.285.202.848
MAIA E MENEZES SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	HIDELBRANDO MESEZES FILHO	CLINICA MÉDICA UTI - 30HS	11484	709.206.244.920.631
G.K.R.M. SERVIÇOS MÉDICOS SS	HUMBERTO JESUS ROMINIO	CLINICA MÉDICA	4355	190.183.289.550.002
MAIA E MENEZES SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	JANAINA ESTEVES MAIA	PEDIATRA	8658	706.204.532.044.768

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

KLEIN CLINICA MEDICA	JESSICA KLEIN DA CUNHA	CLINICA GERAL- PLANTÃO EMERGÊNCIAL	10232	700.509.386.559.358
JOELMA M LIMA EIRELI ME	JOELMA MORAIS LIMA	ANESTESIOLOGIA	6291	207.284.954.860.006
VMMT SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	JONATHAN DOS SANTOS FEROLDI E SOUZA	NEFROLOGISTA - UTI	6411	705.003.040.412.553
L D MONTEIRO - EPP	LEANDRO DOMINGOS MONTEIRO	UROLOGIA	10274	700.108.920.770.216
CLINICA MÉDICA RESENDE LTDA	LUIS PAULO RESENDE OLIVEIRA	CLINICA GERAL- PLANTÃO EMERGÊNCIAL	10231	704.703.725.310.336
MONREAL SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	MAIRA ATALLAH MONREAL	GENECOLOGISTA E OBSTETRÍCIA	9006	980.016.279.428.961
CEREZA & DUCCINI SERVIÇOS MÉDICOS LTDA -ME	MARCELLO F. DUCCINI BRITO NOVAES	CLINICA MÉDICA	6697	980.016.000.798.852
KATO E CADORE LTDA LTDA	MARCIO KATSUMI NUNES KATO	CLINICA MÉDICA - UTI	9395	704.200.245.944.686
HRG SOLUCOES EM SAUDE LTDA	MIRELLA MACHADO	CIRURGIÁ OFTALMOLOGISTA	10863	980.016.296.562.964
PAULA S. PEZZINI PEDIATRIA	PAULA SIMONE PEZZINI	PEDIATRIA	6610	700.908.981.758.693
TORRES E MOCCHETTI SOCIEDADE MÉDICA SS	PAULO ALVES COSTA TORRES	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	6595	980.016.278.036.342
PEDRO CALIXTO ODONTOLIGIA -LTDA	PEDRO CALIXTO	ODONTOLOGIA/ BUCOMAXILO - AVALIAÇÃO CLINIICA	6605	702.400.070.163.623
RHAYMYSON JASMY GOMES ABREU -ME	RHAYMYSON JASMY GOMES ABREU	CLINICA MÉDICA - PLANTÃO UTI	9268	700.004.949.060.907
L & R SERVIÇOS MÉDICOS ESPECIALIZADOS SS	RICHEL MENEZES DE ALMEIDA	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	9365	701.400.683.126.139
CLÍNICA RC EIRELI	RODRIGO CANDIDO DOS SANTOS	CLINICA GERAL- PLANTÃO EMERGÊNCIAL	8370	705.004.610.595.252
CAPOROSI E ANCHIETA SERVIÇOS MEDICOS LTDA	RONAN ARNON CAMILO DE ANCHIETA	NEUROCIRURGIÃO - UTI	8888	702.706.651.933.560
AMB3 SERVIÇOS MÉDICOS LTDA	TIAGO RODRIGUES VIANA	INFECTOLOGIA - UTI	7721	700.002.978.549.607
G.K.R.M. SERVIÇOS MÉDICOS SS	VINICIUS GONÇALVES RIOS	ANESTESIOLOGIA	12405	705.004.801.716.356
(CLT)	THAIS RENATA RIBEIRO DE SOUZA	ENFERMEIRA RT UTI	552912	700.008.613.834.706
(CLT)	LUANA JOYCE AMORIM PETERS	ENFERMEIRA RT		707.408.074.565.279
(CLT)	EDINA MASSAMBANI	FARMACEUTICA RT	5171	702.508.381.845.730
(CLT)	GLEKSANE LIEL	NUTRICIONISTA RT	8537	708.502.349.893.877
(CLT)	CLARA KARIELY SOUZA LEMES	FISIOTERAPEUTA RT	309411F	700.508.549.427.853

V – AÇÕES E METAS

O mapa estratégico a seguir é a representação gráfica dos objetivos que norteiam o planejamento institucional do Hospital Regional de Água Boa-MT, de forma a representar a relação de causa e efeito entre os objetivos. A execução do planejamento estratégico se inicia com os objetivos apresentados na base do mapa estratégico. Na medida em que esses objetivos forem sendo alcançados, seus resultados contribuirão para o alcance dos objetivos demonstrados no topo do mapa.

MAPA ESTRATÉGICO HRAB 2023			
	MISSÃO	VISÃO	VALORES

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

REFERENCIAL ESTRATÉGICO	Garantir Assistência Multiprofissional especializada aos usuários do SUS na região do Médio Araguaia, aos Municípios Consorciados, promovendo a assistência à saúde de forma segura e humanizada, atendendo de forma sustentável às necessidades da comunidade local e regional.	Ser reconhecido como referência estadual em gestão hospitalar e na excelência de serviços médicos hospitalares.	1. Ética 2. Humanização 3. Profissionalismo 4. Honestidade 5. Trabalho em Equipe 6. Valorização da Vida 7. Responsabilidade 8. Respeito às Diferenças
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS			
PERSPECTIVA SOCIEDADE	Contribuir com ações de saúde para a melhoria da qualidade de vida da população assistida.	Elevar a satisfação da sociedade com relação ao SUS na região do médio Araguaia	Promover o acesso da população aos serviços de qualidade
PERSPECTIVA GESTÃO	Apoiar a estruturação e o funcionamento dos setores com objetivos, metas e responsabilidades definidas e monitoradas.	Prestar atendimento com regulação de acesso formal.	Apoiar tecnicamente as ações da CCIH processos de trabalho.
PROCESSOS INTERNOS	Elevar a capacidade das diversas áreas do HRAB na produção e análise de dados para subsidiar as tomadas de decisão		Ampliar as ações de gestão do trabalho e educação continuada, com foco na valorização dos servidores e a qualificação das ações de saúde realizadas pelo estado e municípios
FINANCEIRO	Qualificar a aplicação dos recursos priorizando os setores de maior vulnerabilidade		

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

I – PERSPECTIVA SOCIEDADE			
OBJETIVO ESTRATÉGICO 01: CONTRIBUIR COM AÇÕES DE SAÚDE PARA A MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA DA POPULAÇÃO ASSISTIDA.			
DIRETRIZ ESTRATÉGICA:		CONTRIBUIÇÃO PARA ELEVAÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA DA POPULAÇÃO	
AÇÕES ESTRATÉGICAS		- PROMOVER PARCERIAS INTERSETORIAIS CONSOLIDAÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE SAÚDE HOSPITALAR (Portaria GM/MS n. 3390/13) DENTRO DO HRAB - PRODUZIR E DISPONIBILIZAR SISTEMATICAMENTE, INFORMAÇÕES PARA TOMADA DE DECISÃO DA GESTÃO; - DESENVOLVER E IMPLEMENTAR OS POPS MULTISSETORIAIS VOLTADOS A REDUÇÃO DE ERROS	
INDICADOR	META	AREA	RESPONSÁVEL
Implementar acolhimento e protocolo de classificação de risco e vulnerabilidades específicas	100%	ENFERMAGEM	LUANA JOYCE
Implantar e manter o gerenciamento de leitos	100%	NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO	MICHELLE CASANOVA
Implantar e manter as ações do Núcleo de Segurança do Paciente	100%	NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE	THAIS RIBEIRO
Implantar a alta hospitalar responsável	100%	CLÍNICA MEDICA	MÁRCIO KATSUMI NUNES KATO
I – PERSPECTIVA SOCIEDADE			
OBJETIVO ESTRATÉGICO 02: ELEVAR A SATISFAÇÃO DA SOCIEDADE EM RELAÇÃO AO SUS NA REGIÃO DO MÉDIO ARAGUAIA			
DIRETRIZ ESTRATÉGICA:		APRIMORAMENTO DA GESTÃO DO HRAB, GARANTINDO O FUNCIONAMENTO DOS SETORES	
AÇÕES ESTRATÉGICAS:		- AMPLIAR CANAL DE ESCUTA PARA A SOCIEDADE ATRAVÉS DA OUVIDORIA/PESQUISA DE SATISFAÇÃO - IMPLEMENTAR O ACESSO E A DIVULGAÇÃO DAS INFORMAÇÕES DO HRAB ATRAVÉS DO PORTAL DE TRANSPARÊNCIA PÚBLICA; - FORTALECER A GESTÃO DOS SETORES; - FORTALECER AS AÇÕES DAS COMISSÕES AUXILIARES DA GESTÃO; - AMPLIAR A OFERTA DE SERVIÇOS JUNTO AOS MUNICIPIOS; - AUMENTAR E VIABILIZAR O ACESSO A SERVIÇOS DE SAÚDE DE MEDIA E ALTA COMPLEXIDADE AMBULATORIAL E HOSPITALAR;	
INDICADOR	META	AREA	RESPONSÁVEL
Nº de reuniões ordinárias e extraordinárias com responsáveis dos setores	12	SECRETARIA EXECUTIVA	RAFAEL SALAMONI
Nº de respostas a reclamações e problemas	144	GESTÃO DE QUALIDADE	HÉLIO JÚNIOR MOREIRA REZENDE
% de publicações no Portal da Transparência	12	CONTROLE INTERNO	MARIA INES RODRIGUES DO AMARAL
I – PERSPECTIVA SOCIEDADE			
OBJETIVO ESTRATÉGICO 03: PROMOVER O ACESSO DA POPULAÇÃO AOS SERVIÇOS DE QUALIDADE			
DIRETRIZ ESTRATÉGICA:		AMPLIAÇÃO DO ACESSO DA POPULAÇÃO AOS SERVIÇOS E AÇÕES AMBULATORIAIS E HOSPITALARES DE QUALIDADE	

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

AÇÕES ESTRATÉGICAS:		• AMPLIAR A OFERTA DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS • REGULAR E CONTRATUALIZAR SERVIÇOS DE SAÚDE • VIABILIZAR O ACESSO A SERVIÇOS DE SAÚDE DE MÉDIA COMPLEXIDADE AMBULATORIAL E HOSPITALAR POR MEIO DOS MUNICÍPIOS CONSORCIADOS • GARANTIR O ACESSO E AO USO RACIONAL DAS TECNOLOGIAS DE SAÚDE NO ÂMBITO DA ASSISTÊNCIA HOSPITALAR.	
INDICADOR	META	ÁREA	RESPONSÁVEL
Implantar o SISREG	100%	SECRETARIA EXECUTIVA	RAFAEL SALAMONI
Monitorar e avaliar a execução dos procedimentos de regulação por meio de reuniões do NIR	12	NIR	DR. HUMBERTO
Fomentar o uso e a qualificação das informações dos cadastros de usuários e profissionais de saúde	100%	SECRETARIA ADMINISTRATIVA	GABRIELA CARVALHO
Capacitar de forma permanente as equipes que atuarão na unidade de saúde	100%	SECRETARIA EXECUTIVA	RAFAEL SALAMONI
Subsidiar as ações de planejamento, controle, avaliação e auditoria.	100%	SECRETARIA EXECUTIVA	RAFAEL SALAMONI
Subsidiar o processamento das informações de produção;	100%	GESTÃO DE QUALIDADE	HÉLIO JÚNIOR MOREIRA REZENDE
Coordenar a elaboração de protocolos clínicos, em conformidade com os protocolos estaduais e nacionais	100%	DIRETORIA CLÍNICA	MÁRCIO KATSUMI NUNES KATO

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

II - PERSPECTIVA GESTÃO			
OBJETIVO ESTRATÉGICO 04: ORGANIZAÇÃO E A QUALIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS AMBULATORIAIS E HOSPITALARES DE MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE			
DIRETRIZ ESTRATÉGICA:	APOIAR A ESTRUTURAÇÃO E O FUNCIONAMENTO DOS SETORES COM OBJETIVOS, METAS E RESPONSABILIDADES DEFINIDAS E MONITORADAS		
AÇÕES ESTRATÉGICAS:	• MONITORAR E AVALIAR A PRODUÇÃO DOS SERVIÇOS DE CADA SETOR; • IDENTIFICAÇÃO E MONITORAMENTO DO DESEMPENHO DOS SERVIÇOS DE MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE; • HABILITAÇÃO JUNTO AO SUS DOS SERVIÇOS ESPECIALIZADOS • APOIAR E MONITORAR AS AÇÕES DO NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE; • GARANTIR O ACESSO AO USO RACIONAL DAS TECNOLOGIAS DE SAÚDE NO ÂMBITO DA ASSISTÊNCIA HOSPITALAR E AMBULATORIAL		
INDICADOR	META	ÁREA	RESPONSÁVEL
Cumprimento de metas pactuadas contratualizadas	100%	SECRETARIA EXECUTIVA	RAFAEL SALAMONI
Reeditar o Regimento Interno	100%	SECRETARIA ADMINISTRATIVA	GABRIELA CARVALHO
Apresentação do planejamento dos setores	100%	SECRETARIA EXECUTIVA	RAFAEL SALAMONI
Execução do POPs do NSP	100%	ENFERMAGEM	THAIS RIBEIRO
Implantação de POPs médicos	12	DIRETORIA CLÍNICA	MÁRCIO KATSUMI NUNES KATO
Certificações Básicas Médicos da Emergência	2	DIRETORIA CLÍNICA	MÁRCIO KATSUMI NUNES KATO
II – PERSPECTIVA GESTÃO			
OBJETIVO ESTRATÉGICO 05: PRESTAR ATENDIMENTO COM REGULAÇÃO DE ACESSO FORMAL			
DIRETRIZ ESTRATÉGICA:	PRESTAR ATENDIMENTO COM REGULAÇÃO DE ACESSO FORMAL		
AÇÕES ESTRATÉGICAS:	• MONITORAR E AVALIAR AS AÇÕES E SERVIÇOS BUSCANDO A EFETIVAÇÃO DA EXECUÇÃO E QUALIDADES DOS MESMOS; • VIABILIZAR O ACESSO A SERVIÇOS DE SAÚDE DE MÉDIA COMPLEXIDADE AMBULATORIAL E HOSPITALAR POR MEIO DOS MUNICÍPIOS CONSORCIADOS • UTILIZAR O MÓDULO HOSPITALAR DO SISREG III. • INICIAR A OBRA DE REFORMA E AMPLIAÇÃO		
INDICADOR	META	ÁREA	RESPONSÁVEL
Número de pacientes atendidos regulados	100%	NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO	DR. HUMBERTO ROMIO
Número de internações em leitos de UTI Autorizados	380	CENTRAL DE REGULAÇÃO	ERS/AB
Número de procedimentos ambulatoriais e hospitalares autorizados	100%	NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO	DR. HUMBERTO ROMIO
Número de pacientes atendidos regulados	100%	NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO	DR. HUMBERTO ROMIO
Número de internações em leitos de UTI Autorizados	380	NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO	DR. HUMBERTO ROMIO
Número de procedimentos ambulatoriais e hospitalares autorizados	100%	NÚCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO	DR. HUMBERTO ROMIO

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA
II – PERSPECTIVA GESTÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO 06: APOIAR TECNICAMENTE AS AÇÕES DA CCIH NOS PROCESSOS DE TRABALHO			
DIRETRIZ ESTRATÉGICA:	GERIR E ESTRUTURAR AS AÇÕES DA CCIH NOS PROCESSOS DE TRABALHO;		
AÇÕES ESTRATÉGICAS:	• MONITORAR E AVALIAR OS INDICADORES IRAS; • AMPLIAR AS AÇÕES DA CCIH • FORTALECER O NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE • MONITORAR A PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS DE LABORATÓRIO.		
INDICADOR	META	AREA	RESPONSÁVEL
Reuniões Mensais da CCIH	12	COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR	VANUSA CARVALHO CLAUDIO REZENDE
Fomentar as ações e campanhas da CCIH	100%	SECRETARIA EXECUTIVA	RAFAEL SALAMONI
Realizar capacitações sobre Controle de Infecção Hospitalar	12	COMISSÃO DE CONTROLE DE INFECÇÃO HOSPITALAR	VANUSA CARVALHO CLAUDIO REZENDE
Realizar capacitações sobre Segurança do Paciente	12	NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE	THAIS RIBEIRO

III – PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO 07: ELEVAR A CAPACIDADE DOS DIVERSOS SETORES NA PRODUÇÃO E ANÁLISE DE DADOS PARA SUBSIDIAR A TOMADA DE DECISÕES			
DIRETRIZ ESTRATÉGICA:	INSTITUCIONALIZAÇÃO DO PLANEJAMENTO COMO FERRAMENTA PARA TOMADA DE DECISÃO PELA GESTÃO		
AÇÕES ESTRATÉGICAS:	• REALIZAR REUNIÕES DE PLANEJAMENTO INTEGRADO • MONITORAR E AVALIAR AS INFORMAÇÕES ESTRATÉGICAS DA TÁBUA DE INDICADORES/METAS PARA TOMADA DE DECISÃO • IMPLANTAR SISTEMA DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO MENSAL DO MAPA ESTRATÉGICO		
INDICADOR	META	AREA	RESPONSÁVEL
Número de Sala Institucional	01	SECRETARIA ADMNISTRATIVA	GABRIELA CARVALHO
Implantar a prescrição médica no sistema	100%	DIRETORIA CLÍNICA	MÁRCIO KATSUMI NUNES KATO
Implantar a evolução da equipe de enfermagem no sistema	100%	ENFERMAGEM	LUANA JOYCE
Controle e Avaliação de Prontuários	20%	COMISSÃO DE CONTROLE E AVALIAÇÃO DE PRONTUÁRIOS	THAIS RIBEIRO
Reuniões para Gestão de Faturamento	12	GESTÃO DE QUALIDADE	HÉLIO JÚNIOR MOREIRA REZENDE
III – PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS			
OBJETIVO ESTRATÉGICO 08: Ampliar as ações de gestão do trabalho e educação continuada, com foco na valorização dos servidores e a qualificação das ações de saúde realizadas pelo estado e municípios			
DIRETRIZ ESTRATÉGICA:	FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DOS TRABALHADORES PARA O SUS NA PERSPECTIVA DA EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE		
AÇÕES ESTRATÉGICAS:	EXECUTAR OS CRONOGRAMAS DE EDUCAÇÃO PERMANENTE; REALIZAR CURSOS DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL		
INDICADOR	META	AREA	RESPONSÁVEL
Realizar Treinamentos Enfermagem	12	RT ENFERMAGEM	LUANA JOICE
Realizar Treinamentos Fisioterapia	12	RT FISIOTERAPIA	CLARA KARIELLY
Realizar Treinamentos Farmácia	12	RT FARMÁCIA	EDINA MASSAMBANI
Realizar Treinamentos Radiologia	12	TECNICO RADIOLOGIA	ODÍLIO QUEIRÓZ

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

METAS:

IV – PERSPECTIVA FINANCEIRA			
OBJETIVO ESTRATÉGICO 09: Qualificar a aplicação dos recursos priorizando os setores de maior vulnerabilidade			
DIRETRIZ ESTRATÉGICA:	QUALIFICAÇÃO DA APLICAÇÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS NA SAÚDE		
AÇÕES ESTRATÉGICAS:	• IMPLANTAR SISTEMÁTICA DE MONITORAMENTO MENSAL DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIO DA RECEITA E DESPESA; INSTITUCIONALIZAR OS FLUXOS DE PROCESSOS INTERNOS; • ELABORAR O PLANO DE AQUISIÇÃO DO HRAB		
INDICADOR	META	AREA	RESPONSÁVEL
% DA RECEITA APLICADA EM SERVIÇOS AMBULATORIAIS	30%	SECRETARIA EXECUTIVA	RAFAEL SALAMONI
% DA RECEITA APLICADA EM SERVIÇOS HOSPITALARES	70%	SECRETARIA EXECUTIVA	RAFAEL SALAMONI

Os indicadores e as metas foram estabelecidos em conjunto com as diversas áreas, considerando sua representatividade, validade e fidedignidade em relação às necessidades dos diversos serviços. O delineamento das Fichas de Indicadores objetivou a sistematização de informações pertinentes, que foram dispostas em campos discriminados segundo o seguinte quadro:

METAS QUALITATIVAS:


REALIZADA



PARCIALMENTE REALIZADA



NÃO REALIZADA

DEMANDA PENDENTE	TAREFA	PROCEDIMENTO	ATORES ENVOLVIDOS	PRAZO	DESCRIÇÃO	JUSTIFICATIVAS	RESPONSÁVEL
Rever a programação das AIHs do Hospital/laudos represados	Enviar relação mensal de laudos excedentes para o ERS/AB a fim de obter numeração de AIHs para faturamento(série e histórica)	Preencher planilha padronizada do estado, com a relação das AIHs excedentes.	Responsável pelo setor de faturamento/Secretaria de Atenção/Controle e Avaliação ERS/HR/CIS	Manter a meta em constante execução	REALIZADA Envio mensal da relação dos pacientes		Jadson (Faturamento)
Implantação do Núcleo de Acesso e Qualidade Hospitalar — NAQH	Implantar NAQH	Formar uma equipe multiprofissional para o NAQH com a função de identificar problemas com o cuidado, promover uma melhor interação do hospital com a rede de atenção às urgências, elaborar e avaliar o plano de ação pelo hospital de forma sistemática e acompanhar os indicadores de qualidade de acesso e assistência.	Secretário Exec./Secretária Adm./Diretor Clínico do CISMA e Secretarias Municipais de Saúde.			REALIZADA	Hélio (Gestão de Qualidade)

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

Implantação do Núcleo de Segurança do paciente.	Implantar Núcleo de segurança do paciente	Elaborar protocolos. Formar uma equipe multiprofissional e acompanhar os indicadores de segurança do paciente.	Secretário Exec./ Secretária Adm./ Diretor Clínico do Cisma			REALIZADA	Thais Ribeiro (Enfermeira)
Implantação e divulgação de protocolos de urgência e emergência clínicas.	Executar protocolos.	Executar os protocolos existentes.	Secretário Exec./ Secretária Adm./ Diretor Clínico e corpo clínico.	31/12/2023	Realizado o repasse dos protocolos através de reuniões.	REALIZADA PARCIALMENTE	Dr.Márcio Katsumi Kato (Diretor Clínico)
Padronização de medicamentos no hospital	Implantar a padronização dos medicamentos	Elaborar protocolos	Farmacêutica, Secretário Exec./ Secretária Adm./ Diretor Clínico e corpo clínico	Manter a meta em constante execução	REALIZADA		Edina (Farmacêutica RT)
Necessidade do apoio permanente do ERS ao CIS em relação ao plano operativo do CIS/HR, regulação	Contar com o apoio do ERS.	Quando necessário será solicitado apoio.	Secretário Exec./ Secretária Adm./ ERS/AB	Sempre que houver alteração	REALIZADA		Rafael (Gestão do Cisma/ ERS/AB)
Renovação do alvará sanitário pela SES	Envio do projeto arquitetônico para Vigilância Sanitária. Após aprovação será solicitado o Alvará.	Protocolar o projeto arquitetônico junto ao ERSAB para aprovação da Planta baixa e após aprovação protocolar os documentos necessários para a liberação do Alvará Sanitário.	Secretário Executivo	Manter a meta em constante execução		Aguardando Análise	Gabriela Secretária Administrativa
Registrar as transferências interestaduais	Transcrever para um livro de registro as transferências. Os atendimentos são inseridos no sistema de software.	Registrar através dos dados	Enfermeiro RT/	Manter a meta em constante execução	REALIZADA		Luana Joyce (Enfermeira RT)
Atenção a população indígena: levantar a demanda por etnia e por município.	Relatórios extraídos do Sistema.	Através do levantamento dos dados	Enfermeiro RT/ Corpo Clínico/Faturamento e Recepção	Até 05 dias mediante solicitação	REALIZADA		Jadson (faturamento)
Levantamento quantitativo dos equipamentos.	Emitir relatório patrimonial através do Sistema.	Avaliação pela equipe de patrimônio	Gestão/ Gestão de Qualidade/ Encarregado Almoxarifado/ Supervisor Administrativo/ Comissão de Patrimônio/Controle Interno		REALIZADA		(Comissão de Patrimônio) Aldair
Definição e detalhamento dos procedimentos para melhoria dos processos organizacionais	Atualizar os POPs da enfermagem, CME, Limpeza, Lavanderia, Nutrição, Farmácia. Aplicar as Inst. Normativas	Através de reuniões, capacitação e educação continuada	Gestão/ Todos os coordenadores dos setores	Constante		REALIZADA PARCIALMENTE	Rafael (Sec. Exec.)
Estratégia utilizada pela equipe médica e gestão em relação ao aumento de partos cesáreos em relação em partos normais	Reunir com os secretários municipais que compõem o consórcio e solicitar que sejam cumpridas as normas técnicas, conforme preconizado pelo Ministério da Saúde.	Solicitar aos secretários municipais que oriente os médicos da Atenção Básica para que durante a assistência ao pré-natal façam orientações as gestantes com relação ao tipos de partos), indicando sempre o Parto Normal	Diretor Clínico/ Gestão e médicos Ginecologistas/obstetras	31/12/2023		NÃO REALIZADA	Rafael (Sec. Exec.) Márcio (Diretor Clínico) Dra. Maira, Dra. Emília (Ginecologistas/obs tétricas
Executar as funções das comissões de CCIH (Comissão de Controle de Infecção	Desempenhar as funções cujos os objetivos estão descritos no	Através de protocolos e reuniões mensais com os setores	Enfermeiro RT/ Corpo Clínico/ Membros Integrantes das comissões.	Constante	REALIZADA		Vanusa (Enfermeira CCIH) Membros Integrantes da

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

Hospitalar), comissão de prontuários e comissão de óbitos	Regimento de cada comissão	envolvidos.					CCIH
Educação continuada e permanente por setor	Reunir e atuar principalmente na qualificação dos trabalhadores, capacitando-os para desenvolver suas atividades primando pela qualidade dos serviços prestados.	Executando as ações na busca de melhorias nos setores	Enfermeiros/Corpo Clínico/Gestão e Coordenadores de setor	Constante	REALIZADA		Gabriela Secretária Administrativa
Implantação da classificação de risco.	Implantar a classificação de risco	Capacitando os médicos, enfermeiros e confeccionando Banners orientativos.	Corpo Clínico/Enfermeiros	Constante	REALIZADA		Gabriela Secretária Administrativa
Dimensionamento de recursos humanos mínimo para manutenção dos serviços do hospital, principalmente em relação à equipe médica e de enfermagem.	Contratação de mais técnicos de enfermagem e enfermeiros.	Buscando mais recursos financeiros. (principalmente através de acréscimo de valor do convênio com o Estado)	Gestão/ Municípios Consorciados e Estado	31/12/2023		REALIZADA PARCIALMENTE	Rafael (Sec. Exec.) Gabriela (Sec. Adm)
Fornecer equipamentos de proteção individual EPIs. Fiscalizar o uso de equipamentos de proteção individual EPIs.	Disponibilizar Equipamentos de Proteção Individual EPI's	Aquisição dos EPIs que por ventura estão em falta e intensificar fiscalização de utilização dos mesmos	Gestão/ Almoxarifado/Farmácia/ Enfermeiros	Constante	REALIZADA		Assessoria Segurança do Trabalho (Terceirizada)
Fornecer uniforme à equipe técnica do hospital (Enfermeiros, auxiliares, serviços gerais, copa e cozinha).	Confeção de uniformes	Ampliar as fontes de recursos financeiros e posteriormente adquiri-los. Empresas de confecção.	Gestão	30/12/2023		REALIZADA PARCIALMENTE	Rafael (Sec. Exec.)
Melhoria da estrutura física para conforto dos usuários, familiares e funcionários	Adequar parcialmente a estrutura física, (enfermaria de pacientes graves), instalação de divisórias.	Fechar o acesso existente e abrir em outra direção otimizando o fluxo.	Gestão	31/12/2023		NÃO REALIZADA Em busca de recursos financeiros para realização.	Rafael (Sec. Exec.) Gabriela (Sec. Adm)
	Contratação de um profissional em segurança.	Realizar a contratação.	Gestão			REALIZADA	Rafael (Sec. Exec.)
	Aquisição de mobiliários (camas, suporte de soro ...) e equipamentos em geral (Bomba de infusão, ventilador pulmonar, monitor multiparâmetros entre outros).	Através de licitações conforme a disponibilidade de recursos financeiros	Gestão/Comissão de Licitação	31/12/2022		REALIZADA PARCIALMENTE Pendência de recursos disponíveis	Rafael (Sec. Exec.) Hélio (Gestão de Qualidade), Tharian a (Enc. Almoxarifado), Deborah (Comissão de Patrimônio) Aldair (Sup. Adm.) e Inês (Controle Interno)
Elaborar o Fluxograma do hospital, a fim de realizar o dimensionamento de recursos humanos necessários, para realização tanto da rotina administrativas como também das áreas técnicas.	Atualizar o fluxograma já existente	Atualizar o fluxograma	Gestão/ Assessoria Jurídica	31/12/2023		NÃO REALIZADA Pendente de Atualização do Regimento Interno do CISMA	Gabriela (Sec. Adm.) Renato (assessor jurídico) Hélio (Gestão de Qualidade)
Programa de Manutenção corretiva e preventiva dos	Elaborar edital para realização de processo	Publicar processo licitatório na modalidade de	Gestão/Comissão de Licitação	Constante		REALIZADA PARCIALMENTE	Rafael (Sec. Exec.)

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

equipamentos e estrutura predial	licitatório	pregão presencial					
Monitoramento da classificação de risco.	Monitoramento da classificação de risco.	Capacitando os médicos, enfermeiros e confeccionando Banners orientativos.	Corpo Clínico Enfermeiros	31/07/2023		REALIZADA	Marcio (Diretor Clínico), Corpo Clínico e Luana Joyce (Enfermeira RT).
Reestruturação do Sistema de informática interligando todos os setores do hospital.	Aquisição de software e computadores	Implantação do sistema e instalação em todos os setores do hospital	Gestão/Gestão de Qualidade			REALIZADA	Rafael (Sec. Exec.)
Manter CNES atualizado: Capacidade Instalada de leitos; Capacidade instalada de equipamentos, instalações físicas e Recursos humanos.	Apresentação dos dados	Alimentação do Sistema	Gestão de Qualidade/Faturamento	Constante	REALIZADA		Jadson (Fauramento)
Envio de Censo de Diário de Leitos para a Central de Regulação.	Informar o censo diariamente	Enviando para Central de Regulação	Corpo Clínico, Enfermeiros			REALIZADA	Luana Joyce (Enfermeira RT)
Tempo médio de permanência de leitos hospitalares por especialidade: Cirúrgico Clínico Pediátricos Obstétricos	Monitorar o tempo de permanência dos pacientes internados	Acompanhando o paciente diariamente	Gestão/Corpo Clínico e Enfermeiros	Permanente		REALIZADA	Rafael (Sec. Exec.) Gabriela (Sec. Adm.) Marcio (Diretor Clínico) e Luana Joyce (Enfermeira RT).
Tempo médio de realização do procedimento ambulatorial e hospitalar regulado, a contar da data de encaminhamento pela Central de Regulação ao Hospital e de acordo com o limite físico pactuado	Monitorar Atraves do SISREG	Implantando o SISREG	Gestão/Corpo Clínico/Enfermagem			REALIZADA	Rafael (Sec. Exec.) Núbia (Sec. Adm.) Marcio (Diretor Clínico), Luana Joyce (Enfermeira RT)
Implantar e manter grupo de trabalho em humanização (GTH) para viabilizar as diretrizes da Política Nacional de Humanização - humaniza SUS.	Reuniões periódicas	Apresentar relatórios de atividades realizadas	Gestão e Equipe multidisciplinar			REALIZADA	Gabriela Secretária Administrativa
Realizar Pesquisa de satisfação do usuário positiva com no mínimo 30% dos pacientes internados, bem como ter implantado o aplicativo do Ouvidor SUS	Implantação de Pesquisa	Disponibilizar meios de coleta de pesquisa	Gestão/Gestão de Qualidade e Equipe multidisciplinar	Constante	Divulgação através de anúncio do QR CODE	REALIZADA	Hélio Gestão de Qualidade

METAS QUANTITATIVAS

Quadro 01	Descrição dos serviços por grupo e sub grupo (Tabela SUS) segundo as metas quantitativas e estimativa do valor (R\$) médio por procedimento unitário e total				
Grupo	Sub Grupo	Forma de Organização	Meta Anual	Valor (R\$) médio por unidade	Valor (R\$) Total
02		01. Exames bioquímicos	38.452	7,18	276.085,36
		02. Exames hematológicos e hemostasia	13.200	7,18	94.776,00

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

	02 - Diagnóstico em laboratório clínico	03. Exames sorológicos e imunobiológicos	1.440	7,18	10.339,20
		04. Exames coprológicos	180	7,43	1.337,40
		05. Exames de uroanálise	3.088	7,18	22.171,84
		06. Exames hormonais	1.200	7,18	8.616,00
		07. Exames microbiológicos	960	28,80	27.648,00
		08. Exames em outros líquidos biológicos	220	7,18	1.579,60
		Sub Total	58.740	7,53	442.553,40
	04. Diagnóstico por radiologia	01. Exames radiológicos de cabeça e pescoço	1.900	7,52	14.288,00
		02. Exames radiológicos da coluna vertebral	1.400	10,96	15.344,00
		03. Exames radiológicos do tórax e do mediastino	1.300	9,50	12.350,00
		04. Exames radiológicos da cintura escapular e dos membros superiores	5.200	7,77	40.404,00
		05. Exames radiológicos do Abdômen e Pelve	6.300	15,30	96.390,00
		06. Exames radiológicos da cintura pélvica e dos membros inferiores	9.100	9,29	84.539,00
		Sub Total	25.200	10,45	263.315,00
	053. Diagnóstico por ultrassonografia	02. Ultrassonografias dos demais sistemas	1.656	122,18	202.330,08
		Sub Total	1.656	122,18	202.330,08
	06. Diagnóstico por tomografia	01. Tomografia da cabeça, pescoço e coluna vertebral	189	400,00	75.600,00
		02. Tomografia do tórax e membros superiores	89	500,00	44.500,00
		03. Tomografia do abdome, pelve e membros inferiores	32	425,68	13.621,76
		Sub Total	310	431,36	133.721,76
	09. Diagnóstico por Endoscopia	01. Aparelho digestivo	28	400,00	11.200,00
		02. Colonoscopia	20	600,00	12.000,00
		Sub Total	48	483,33	23.200,00
	11. Diagnóstico em especialidades	07. Teste da orelhinha	480	64,50	30.960,00
		02. Teste da linguinha	480	64,50	30.960,00
		Sub Total	960	64,50	61.920,00
	07. Diagnóstico por eletrocardiograma	01. Eletrocardiograma	2.500	5,15	12.872,00
		Sub Total	2.500	5,15	12.875,00
TOTAL AMBULATORIAL SERVIÇO DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO			89.414	12,75	1.139.915,24

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

Quadro 02	Descrição dos serviços em procedimentos clínicos por profissional de nível superior por grupo e sub grupo (Tabela SUS) segundo as metas quantitativas e do valor (R\$) por procedimento unitário e total estimado para o ano de 2022.				
Grupo	Sub Grupo e Forma de Organização	Procedimento	Meta Anual	Valor (R\$) médio por unidade	Valor (R\$) Total
03 – Procedimentos clínicos	01 - Consultas médicas / outros profissionais de nível superior	Cirurgião geral	7.100	10,00	71.000,00
		Clínico geral	13.500	10,00	135.000,00
		Clinico pediatra	760	10,00	7.600,00
		Ginecologista e Obstetra	2.500	10,00	25.000,00
		Ortopedista/Traumatolo-gista	4.524	10,00	45.240,00
		Otorrinolaringologista	720	10,00	7.200,00
		Urologista	1900	10,00	19.000,00
TOTAL DE PROCEDIMENTOS EMCONSULTAS POR PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR			31.004	10,00	310.040,00

Quadro 03	Descrição dos serviços por grupo e sub grupo (Tabela SUS) segundo as metas quantitativas e estimativa do valor (R\$) médio por procedimento unitário e total				
Grupo	Sub Grupo	Forma de organização	Meta Anual	Valor médio (R\$) médio unitário	Valor (R\$) Total
03 - Tratamentos Clínicos	03.Tratamentos clínicos (outras especialidades)	Todos	1080	R\$ 428,11	R\$ 462.353,40
		Sub Total	1.080	R\$ 428,11	R\$ 462.353,40
	04.Tratamento em oncologia	Todos	10	R\$ 367,44	R\$ 3.674,40
		Sub Total	10	R\$ 367,44	R\$ 3.674,40
	05.Tratamento em nefrologia	Todos	120	R\$ 209,12	R\$ 25.094,40
		Sub Total	120	R\$ 209,12	R\$ 25.094,40
	08.Trat. de lesões/envenenamentos/ causas externas	Todos	200	R\$ 218,66	R\$ 43.732,00
		Sub Total	200	R\$ 218,66	R\$ 43.732,00
	10.Parto e nascimento	01.Parto e nascimento	200	R\$ 530,30	R\$ 106.059,00
		Sub Total	200	R\$ 530,30	R\$ 106.059,00
TOTAL DE PROCEDIMENTOS EM TRATAMENTOS CLÍNICOS			1.610	R\$ 398,08	R\$ 640.913,20

Quadro 04	Descrição dos serviços por grupo e sub grupo (Tabela SUS) segundo as metas quantitativas e estimativa do valor (R\$) médio por procedimento unitário e total				
Grupo	Sub Grupo	Forma de organização	Meta Anual	Valor médio (R\$) médio unitário	Valor (R\$) Total
04 – Procedimentos Cirúrgicos	01. Peq. cirurg. e cirur. pele, tecido subcut. e mucosa	01. Pequenas cirurgias	350	R\$ 23,15	R\$ 8.102,50
		02. Cirurgias de pele, tecido subcutâneo e mucosa	710	R\$ 114,36	R\$ 81.195,60

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

		Sub Total	1.060	R\$ 84,24	R\$ 89.298,10
	04. Cirurgia das vias aéreas superiores, da face, da cabeça e do pescoço	01.Cirurgia das vias aéreas superiores e do pescoço	110	R\$ 337,22	R\$ 37.094,20
		Sub Total	110	R\$ 337,22	R\$ 37.094,20
	07. Cirurgia do aparelho digestivo, órgãos anexos e parede abdominal	01.Esôfago, estomago e duodeno	10	R\$ 687,76	R\$ 6.877,60
		02. Intestinos , reto e anus	150	R\$ 315,94	R\$ 47.391,00
		03. Pâncreas, baço, fígado e vias biliares	300	R\$ 695,77	R\$ 208.731,00
		04. Parede e cavidade abdominal	240	R\$ 445,51	R\$ 106.922,40
		Sub Total	700	R\$ 528,46	R\$ 369.922,00
	08. Cirurgia do sistema osteomuscular	01.Cintura escapular	10	R\$ 378,70	R\$ 3.787,00
		02. Membros superiores	350	R\$ 547,30	R\$ 191.555,00
		04.Cintura pélvica	4	R\$ 1.743,38	R\$ 6.973,52
		05. Membros inferiores	400	R\$ 769,41	R\$ 307.764,00
		06.Gerais	20	R\$ 238,28	R\$ 4.765,60
		Sub Total	784	R\$ 656,69	R\$ 514.845,12
	09. Cirurgia do aparelho geniturinário	01. Rim, ureter e bexiga	55	R\$ 372,54	R\$ 20.489,70
		02. Uretra	65	R\$ 319,92	R\$ 20.794,80
		03. Próstata e vesícula seminal	85	R\$ 1.001,71	R\$ 85.145,35
		04. Bolsa escrotal, testículos e cordão espermático	21	R\$ 223,01	R\$ 4.683,21
		06. Útero e Anexos	145	R\$ 634,03	R\$ 91.934,35
		07. Vagina, Vulva e Períneo	95	R\$ 472,43	R\$ 44.880,85
		Sub Total	466	R\$ 574,95	R\$ 267.928,26

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

	11. Cirurgia obstétrica	01. Parto	480	R\$ 545,73	R\$ 261.950,40
		02. Outras cirurgias relacionadas ao estado gestacional	40	R\$ 179,62	R\$ 7.184,80
		Sub Total	520	R\$ 517,57	R\$ 269.135,20
	12. Cirurgia torácica	03. Pleura	10	R\$ 763,48	R\$ 7.634,83
		Sub Total	10	R\$ 763,48	R\$ 7.634,83
	13. Cirurgia reparadora	01. Tratamento de queimados	4	R\$ 916,44	R\$ 3.665,76
		Sub Total	4	916,44	R\$ 3.665,76
	15. Outras cirurgias	04. Procedimentos cirúrgicos gerais	10	R\$ 532,43	R\$ 5.324,25
		Sub Total	10	R\$ 9.324,96	R\$ 93.249,58
	16. Cirurgias oncológicas	Todas	4	R\$ 5.053,59	R\$ 20.214,36
		Sub Total	4	R\$ 5.053,59	R\$ 20.214,36
	TOTAL EM PROCEDIMENTO EM TRATAMENTO CIRÚRGICO		3.668	R\$ 456,10	R\$ 1.672.987,41

PROCEDIMENTO EMERGÊNCIA						
Procedimentos realizados na Emergência/Ambulatoriais						
GRUPO	SUB-GRUPO/FORMA	META MENSAL	META ANUAL	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
02 - FIN. DIAG.	02 - LABORATORIO CLINICO	94	1128	R\$ 4,39	R\$ 412,66	R\$ 4.951,92
03 - PROC. CLINICOS	01 - CONSULTAS/ATENDIMENTO DE URGENCIA C/ OBSERVACAO ATE 24 HORAS EM ATENCAO ESPECIALIZADA	1.500	17.994	R\$ 12,47	R\$ 18.705,00	R\$ 224.460,00
04 - PROC. CIRURGICOS	01 - PEQUENAS CIRURGIAS	74	816	R\$ 23,07	R\$ 1.707,18	R\$ 20.486,16
TOTAL		1668	19938	R\$ 39,93	R\$ 20.824,84	R\$ 249.898,08

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

VI – GESTÃO INSTITUCIONAL CISMA – HOSPITAL REGIONAL DE ÁGUA BOA

Para desenvolvimento da gestão institucional do HRAB foi elaborado um planejamento estratégico, bem definido para direção das ações de acordo com as necessidades da população assistida, que envolve a coordenação e administração de todos os recursos disponíveis para garantir a eficácia do atendimento aos pacientes. A seguir, apresentamos as estratégias de gestão institucional adotadas pela atual gestão:

Gestão de pessoas: A equipe de profissionais de saúde deve ser bem gerenciada para garantir a eficiência do atendimento e a satisfação do paciente. Para isso, é preciso ter uma política de recursos humanos bem definida, que contemple a capacitação e o desenvolvimento dos profissionais, além de uma política salarial justa.

Gestão financeira: É preciso uma gestão financeira eficiente para garantir a sustentabilidade do hospital. Para isso, é necessário ter um controle rigoroso dos gastos e investimentos, além de buscar fontes de financiamento adicionais.

Gestão da qualidade: A qualidade do atendimento ao paciente deve ser uma prioridade do hospital. Para garantir a qualidade, é necessário ter um sistema de gestão da qualidade bem estruturado, que contemple a análise de indicadores e a adoção de medidas de melhoria contínua.

Comunicação: A comunicação interna e externa deve ser eficiente para garantir a transparência das ações do hospital. É importante que as informações sejam transmitidas de forma clara e objetiva, tanto para os profissionais de saúde quanto para os pacientes e seus familiares.

VII - ATIVIDADES EDUCACIONAIS PERMANENTES

Para desenvolvimento das ações de educação permanente, os principais setores do Hospital Regional de Água Boa, devem desenvolver os respectivos cronogramas trimestrais, com intuito de fomentar todas as equipes a manter atualização de temas e assuntos pertinentes. Vejamos:

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

- Farmácia:**

CALENDÁRIO PARA EDUCAÇÃO CONTINUADA ELABORADO PELO SETOR FARMÁCIA

- 24 e 31/03 – Tema: Segurança na Dispensação de Medicamentos
Setores Envolvidos: Farmácia Interna e Farmácia UTI
- 21 e 28/04 – Tema: Importância da Atenção na Prescrição Médica
Setores: Farmácia Interna e Farmácia UTI
- 19 e 26/05 – Tema: Fracionamento de sólidos e líquidos
Setores: Farmácia Interna e Farmácia UTI
- 23 e 30/06 - Tema: Manual de rotinas e normas para farmácia e almoxarifado
Setores: Farmácia Interna, Farmácia UTI e Almoxarifado
- 21 e 28/07 - Tema: Gestão de Estoque
Setores: Farmácia Interna, Farmácia UTI e Almoxarifado
- 18 e 25/08 – Tema: Manual de Diluição e Estabilidade
Setores: Farmácia e Enfermagem
- 22 e 29/09 – Tema: Manual de Validade e Rotulagem de Medicamentos Multidoses
Setores: Farmácia e Enfermagem
- 20 e 27/10 – Tema: A importância da comunicação entre a farmácia e a enfermagem
Setores: Farmácia (farmacêuticos) e Enfermagem (enfermeiros)
- 11 de novembro – Tema: Relações Interpessoais e conflitos (**convidado**)
Setores: Farmácia e Farmácia UTI
- 04 de dezembro – Avaliação de desempenho
Setores: Farmácia e Farmácia UTI

- Enfermagem:**

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE			
Cronograma de educação continuada			
assunto	Data	Referencia	FACILITADORA
Capacitação protocolo identificação do paciente setor UTI/ INTERNAÇÃO NOTURNO	15/03/2023	POP IDENTIFICAÇÃO DO PACIENTE.	ENF. THAIS
Capacitação protocolo identificação do paciente SETOR UTI/INTERNAÇÃO NOTURNO	16/03/2023	POP IDENTIFICAÇÃO DO PACIENTE.	ENF. THAIS
capacitação protocolo LPP UTI/ INTERNAÇÃO NOTURNO	22/03/2023	POP LESÃO POR PRESSÃO	ENF. THAIS
capacitação protocolo LPP UTI/ INTERNAÇÃO NOTURNO	23/03/2023	POP LESÃO POR PRESSÃO	ENF. THAIS
CAPACITAÇÃO SISTEMA INDICASUS PARA ENFERMEIROS UTI/INTERNAÇÃO	29/03/2023	SISTEMA SES MT	ENF. MICHELI
CAPACITAÇÃO PROTOCOLO DE MANCHESTER	03/04/2023	POP CLASSIFICAÇÃO DE RISCO	ENF. LUANA
CAPACITAÇÃO PROTOCOLO DE RISCO DE QUEDAS SETOR UTI/ INTERNAÇÃO DIURNO E NOTURNO	04/04/2023	POP RISCO DE QUEDAS	ENF. THAIS
CAPACITAÇÃO PROTOCOLO DE RISCO DE QUEDAS SETOR UTI/ INTERNAÇÃO DIURNO E NOTURNO	05/04/2023	POP RISCO DE QUEDAS	ENF THAIS
CAPACITAÇÃO RISCOS TRANSFUSIONAIS SETOR UTI/INTERNAÇÃO DIURNO E NOTURNO	11/04/2023	CAPACITAÇÃO UCT	ENF. THAIS FARMACEUTICA KARLA
CAPACITAÇÃO RISCOS TRANSFUSIONAIS SETOR UTI/INTERNAÇÃO DIURNO E NOTURNO	12/04/2023	CAPACITAÇÃO UCT	ENF. THAIS FARMACEUTICA KARLA
CAPACITAÇÃO SOBRE EVOLUÇÃO DE FERIDAS SETOR UTI DIURNO/NOTURNO	16/05/2023	POP FERIDAS	ENF. THAIS
CAPACITAÇÃO SOBRE EVOLUÇÃO DE FERIDAS SETOR UTI DIURNO/NOTURNO	17/05/2023	POP FERIDAS	ENF. THAIS

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

- Serviço de Controle a Infecção Hospitalar:

FEVEREIRO 2023

TEMA	PÚBLICO ALVO	FACILITADOR
Rotina de troca de dispositivos	Equipe multiprofissional	Vanusa Carvalho
Limpeza e desinfecção de equipamentos, materiais e superfícies	Equipe de enfermagem, fisioterapia, nutrição, higienização	Vanusa Carvalho
Prevenção de infecção em dispositivos intra-venosos, exceto CVC	Equipe de enfermagem	Vanusa Carvalho
Padronização e diluição de saneantes	Equipe de higienização	Vanusa Carvalho
Prevenção de infecção do trato urinário	Equipe de enfermagem	Vanusa Carvalho
Conceitos sobre higienização de serviços de saúde: Apresentação do trabalho do higienista hospitalar Risco no ambiente assistencial à saúde	Equipe de higienização	Vanusa Carvalho

MARÇO 2023

TEMA	PÚBLICO ALVO	FACILITADOR
Prevenção de Pneumonia Associada a Ventilação Mecânica	Equipe multiprofissional	Vanusa Carvalho
Prevenção e monitoramento de microrganismos multirresistentes	Equipe multiprofissional	Vanusa Carvalho
Manejo e Cuidados com curativo (Protocolo de curativos)	Equipe multiprofissional	Vanusa Carvalho

Higienização das mãos	Todos os colaboradores	Vanusa Carvalho
Investigação de surtos epidêmicos intra hospitalares	Enfermeiros multiplicadores	Vanusa Carvalho

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

ABRIL 2023

TEMA	PÚBLICO ALVO	FACILITADOR
Prevenção de infecção de corrente sanguínea (Medidas de prevenção de infecção relacionada ao uso de cateter central: inserção e manutenção)	Equipe de enfermagem	Vanusa Carvalho
Coleta de hemoculturas	Equipe de enfermagem	Vanusa Carvalho
Prevenção de infecção de sítio cirúrgico	Equipe de enfermagem	Vanusa Carvalho
Precaução, Isolamento e cultura de vigilância	Equipe multiprofissional	Vanusa Carvalho
Acidente com perfuro cortantes e material biológico	Equipe multiprofissional	Vanusa Carvalho

- **Fisioterapia:**

Programação Para Educação Continuada com a Equipe De Fisioterapia do Hospital Regional Paulo Alemão.

29/03/2023 - Relacionamento interequipe de Fisioterapia;

Dificuldades encontradas no ambiente de trabalho;

Estratégias para resultado do trabalho em equipe;

Programações para educação continuada em equipe multi;

TEMA PROPOSTO: Gestão de equipes e avaliação de desempenho em Terapia Intensiva.

26/04/2023 - Relacionamento interequipe de Fisioterapia;

Dificuldades encontradas no ambiente de trabalho;

Estratégias para resultado do trabalho em equipe;

Programações para educação continuada em equipe multi;

TEMA PROPOSTO: Certificação de qualidade para os serviços de Fisioterapia: Gerando valor para a Fisioterapia.

24/05/2023 - Relacionamento interequipe de Fisioterapia;

Dificuldades encontradas no ambiente de trabalho;

Estratégias para resultado do trabalho em equipe;

Programações para educação continuada em equipe multi;

TEMA PROPOSTO: Cuidados Paleativos em Unidade de Terapia Intensiva

28/06/2023 - Relacionamento interequipe de Fisioterapia;

Dificuldades encontradas no ambiente de trabalho;

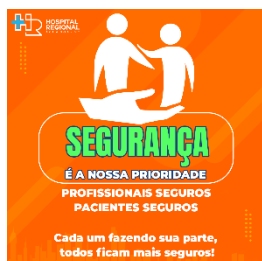
Estratégias para resultado do trabalho em equipe;

Programações para educação continuada em equipe multi;

TEMA PROPOSTO: Distúrbio do Sono na Unidade de Terapia Intensiva

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA
VIII - PROGRAMAS E PROJETOS DESENVOLVIDOS PELA INSTITUIÇÃO

PROJETO: Profissional Seguro, Paciente Seguro.



Após a mais grave emergência sanitária em gerações, a pandemia da Covid-19, a Organização Mundial de Saúde (OMS) lançou a campanha “Segurança do trabalhador da saúde: uma prioridade para a segurança do paciente”.

No Brasil, sociedades técnico-científicas, conselhos profissionais da Saúde, conselhos de secretarias de saúde e diversas instituições e redes ligadas à Saúde lançaram igualmente uma declaração conjunta conclamando a população e gestores a aderirem a campanha, que chama atenção para os riscos enfrentados pelas equipes de Saúde e as medidas necessárias à proteção. O Conselho Federal de Enfermagem (Cofen) participou da campanha, coordenada pela Sociedade Brasileira para a Qualidade do Cuidado e Segurança do Paciente.

“A proteção aos trabalhadores de Saúde possui relação direta com a promoção da segurança da população assistida”, ressalta a conselheira federal Heloísa Helena, membro da Comissão Nacional da Qualidade. “A Segurança do Paciente é um dos pilares do Programa Nacional de Qualidade (PNQ), defendemos a adoção de medidas que promovam a segurança do trabalhador da saúde, em todos os níveis de atenção à saúde, como fator indispensável para assegurar a prestação do cuidado seguro”, destacando a importância dos equipamentos de proteção individuais (EPIs), a adoção de protocolos de segurança e o adequado dimensionamento de profissionais.

Para desempenharmos esse projeto, o Hospital Regional de Água Boa conta com a assessoria em segurança do trabalho e o Núcleo de Segurança do Paciente, regularmente registrado junto a Anvisa.



PROJETO: Gerenciamento Eletrônico de Documentos (GED) e Prontuário Eletrônico.

O Gerenciamento Eletrônico de Documentos é uma tecnologia que integra todas as informações dos pacientes (atualmente em meio físico, papel e imagens), transferindo-as para meio eletrônico (Sistema Nêmesis). Ela permitirá mais agilidade, redução de custos e otimização dos processos operacionais.

O prontuário eletrônico, já em processo de implantação, possibilitará acesso remoto e maior celeridade a todos os processos, com garantia de sigilo e confidencialidade através de assinaturas digitais. A busca por estas certificações tem como objetivo validar a qualidade

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

e a segurança dos processos operacionais, tanto os assistenciais, como os administrativos, além de consolidar a excelência da gestão.

IX - PROGRAMAÇÃO ORÇAMENTÁRIA MENSAL ANUAL

ORÇAMENTO DE RECEITA 2023						
Municípios/Estado	Ficha	Receitas		Fonte de recurso	Mensal	Anual
AGUA BOA	5	Contrato de Rateio	municípios	3 1 880	207.900,00	2.494.800,00
	32	Paici	estado	3 1 621	84.616,88	1.015.402,56
	1	MAC - AIH - AMB	união	3 1 600	139.126,21	1.669.514,52
	2	MAC EXTRA - UTI	união	3 1 600	164.250,00	1.971.000,00
BOM JESUS	6	Contrato de Rateio	municípios	3 1 880	29.900,00	358.800,00
	33	Paici	estado	3 1 621	12.127,50	145.530,00
CAMPINAPOLIS	7	Contrato de Rateio	municípios	3 1 880	53.000,00	636.000,00
	34	Paici	estado	3 1 621	21.498,75	257.985,00
CANARANA	8	Contrato de Rateio	municípios	3 1 880	81.400,00	976.800,00
	42	Paici	estado	3 1 621	33.075,00	396.900,00
COCALINHO	9	Contrato de Rateio	municípios	3 1 880	16.400,00	196.800,00
	35	Paici	estado	3 1 621	6.615,00	79.380,00
GAÚCHA NORTE	10	Contrato de Rateio	municípios	3 1 880	27.200,00	326.400,00
	36	Paici	estado	3 1 621	10.473,75	125.685,00
NOVA NAZARÉ	11	Contrato de Rateio	municípios	3 1 880	38.500,00	462.000,00
	37	Paici	estado	3 1 621	15.435,00	185.220,00
NOVO STO ANTONIO	12	Contrato de Rateio	municípios	3 1 880	16.400,00	196.800,00
	38	Paici	estado	3 1 621	6.615,00	79.380,00
QUERENCIA	13	Contrato de Rateio	municípios	3 1 880	27.200,00	326.400,00
	39	Paici	estado	3 1 621	11.025,00	132.300,00
RIBEIRÃO CASCALHEIRA	14	Contrato de Rateio	municípios	3 1 880	36.000,00	432.000,00
	40	Paici	estado	3 1 621	14.608,13	175.297,56
SERRA NOVA DOURADA	15	Contrato de Rateio	municípios	3 1 880	13.600,00	163.200,00
	41	Paici	estado	3 1 621	5.512,50	66.150,00
ESTADO	4	Portaria (custeio de despesas) RESOLUÇÃO DE CIB 143/21	estado	3 1 621	1.300.000,00	15.600.000,00

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

	3	Convênio (custeio UTI) - não tem portaria/resolução/convênio	estado	3 1 621	314.042,27	3.768.507,24
COVID	43	Enfrentamento COVID	estado	3 1 602		480.000,00
RENDIMENTO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS	46	RENDIMENTOS DE RECURSOS DE covid	estado	3 1 602		
RECEITAS DE IRRF	44	RECEITAS DE IRRF	PRÓPRIA	3 1 500	0,00	-
RENDIMENTO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS	27	RENDIMENTOS DE RECURSOS DE MAC	UNIÃO	3 1 600	0,00	-
RENDIMENTO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS	28	RENDIMENTOS DE RECURSOS DE PAICI	ESTADO	3 1 621	0,00	-
RENDIMENTO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS	29	RENDIMENTOS DE RECURSOS DE ESTADO	ESTADO	3 1 621	0,00	-
RENDIMENTO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS	30	RENDIMENTOS DE RECURSOS DE UTI - ESTADO	ESTADO	3 1 621	0,00	-
RENDIMENTO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS	31	RENDIMENTOS DE RECURSOS DE RATEIO	RATEIO	3 1 880	0,00	-
RENDIMENTO DE DEPÓSITOS BANCÁRIOS	45	RENDIMENTOS DE RECURSOS DE IRRF	PRÓPRIA	3 1 500	0,00	-
TOTAL						2.726.520,99 32.718.251,88

RATEIO	547.500,00	6.570.000,00
PAICI	221.602,51	2.659.230,12
MAC	303.376,21	3.640.514,52
CUSTEIO ESTADO	1.300.000,00	15.600.000,00
CUSTEIO UTI GERAL	314.042,27	3.768.507,24
COVID (480.000,00)	40.000,00	480.000,00
ESTIMADO MENSAL	2.726.520,99	32.718.251,88

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

631	UNIÃO				303.376,21	3.640.514,52
632	ESTADO				1.875.644,78	22.507.737,36
633	MUNICIPIOS				547.500,00	6.570.000,00
					2.726.520,99	32.718.251,88

ORÇAMENTO DA DESPESA 2023									
Órgão: 04 CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAÚDE DO MÉDIO ARAGUAIA									
Unid.....: 001 CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE SAÚDE DO MÉDIO ARAGUAIA									
FICHA	RECURSOS	Código	FONTE DE RECURSO				Títulos	Fixado	
		10.302.0130 1001 0000					AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	200.000,00	
1	MAC	4.90.00.00.00	3	1	600	1002000	APLICAÇÕES DIRETAS	50.000,00	
2	PAICI/ ESTADO	4.90.00.00.00	3	1	621	1002000	APLICAÇÕES DIRETAS	50.000,00	
3	RATEIO	4.90.00.00.00	3	1	880	1002000	APLICAÇÕES DIRETAS	100.000,00	
		Total Projeto Atividade.....:							200.000,00
FICHA		10.302.0130 2001 0000	FONTE DE RECURSO				MANUTENÇÃO E ENCARGOS COM O CISMA	30.101.956,76	
4	MAC	3.1.90.00.00.00	3	1	600	1002000	APLICAÇÕES DIRETAS	1.600.000,00	
5	PAICI/ ESTADO	3.1.90.00.00.00	3	1	621	1002000	APLICAÇÕES DIRETAS	5.732.000,00	
6	UTI	3.1.90.00.00.00	3	1	621	1002000	APLICAÇÕES DIRETAS	2.268.000,00	
7	RATEIO	3.1.90.00.00.00	3	1	880	1002000	APLICAÇÕES DIRETAS	2.360.000,00	
8	MAC	3.3.90.00.00.00	3	1	600	1002000	APLICAÇÕES DIRETAS	1.742.788,80	
9	UTI	3.3.90.00.00.00	3	1	621	1002000	APLICAÇÕES DIRETAS	1.500.507,24	
10	PAICI/ ESTADO	3.3.90.00.00.00	3	1	621	1002000	APLICAÇÕES DIRETAS	11.155.565,87	
11	RATEIO	3.3.90.00.00.00	3	1	880	1002000	APLICAÇÕES DIRETAS	3.743.094,85	
		Total Projeto Atividade.....:							30.101.956,76
FICHA		10.302.0130 2002 0000	FONTE DE RECURSO				DESPESAS COM PUBLICIDADE	2.000,00	
12	RATEIO	3.3.90.00.00.00	3	1	880	1002000	APLICAÇÕES DIRETAS	2.000,00	
		Total Projeto Atividade.....:							2.000,00
FICHA		10.302.0130 2003 0000	FONTE DE RECURSO				CONTRIBUIÇÃO PARA FORMAÇÃO DO PASEP	322.382,53	
13	MAC	3.3.90.00.00.00	3	1	600	1002000	APLICAÇÕES DIRETAS	65.700,00	
14	PAICI/ ESTADO	3.3.90.00.00.00	3	1	621	1002000	APLICAÇÕES DIRETAS	220.277,38	
15	RATEIO	3.3.90.00.00.00	3	1	880	1002000	APLICAÇÕES DIRETAS	36.405,15	
		Total Projeto Atividade.....:							322.382,53

SECRETARIA ADMINISTRATIVA CISMA

FICHA		99.999.0130 9999 0000	FONTE DE RECURSO				RESERVA DE CONTINGÊNCIA	
16	MAC	9.9.99.00.00	3	1	600	1002000	Reserva de Contingência	1.611.912,59
17	PAICI/ ESTADO	9.9.99.00.00	3	1	621	1002000	Reserva de Contingência	182.025,72
18	RATEIO	9.9.99.00.00	3	1	880	1002000	Reserva de Contingência	1.101.386,87
		Total Projeto Atividade.....:						328.500,00
								1.611.912,59
FICHA		10.302.0074 0074 0000	FONTE DE RECURSO				COVID 19	
19	COVID	3.1.90.00.00.00	3	1	602		APLICAÇÕES DIRETAS	480.000,00
20	COVID	3.3.90.00.00.00	3	1	602		APLICAÇÕES DIRETAS	78.671,70
		Total Projeto Atividade.....:						401.328,30
								480.000,00
		Total Unidade						32.718.251,88
		Total Geral						32.718.251,88

XI – CONCLUSÃO

O planejamento anual do Hospital Regional de Água Boa evidencia as experiências vivenciadas pela atual Gestão que prioriza atividades assistenciais internas, padroniza serviços e atendimentos, avalia a produção hospitalar e planeja as ações para aperfeiçoar o atendimento ao usuário do Sistema Único de Saúde (SUS), na região do Médio Araguaia.

A visão panorâmica da situação atual desta unidade de saúde, apresenta os seus grandes desafios e as principais ações aqui desempenhadas que visam reduzir as desigualdades na oferta e aumentar o acesso da população a esse amplo conjunto de procedimentos aqui ofertados.

Os resultados até o momento efetivados ainda são insuficientes para superar os obstáculos aqui existentes, conformados em sua grande maioria pela insuficiência de recursos disponíveis.

Água Boa, 02 de maio de 2023.

Mariano Kolankiewicz Filho
Presidente Cisma
Prefeito Municipal de Água Boa-MT

Documento assinado digitalmente



RAFAEL SALAMONI

Data: 29/05/2023 10:36:00-0300

Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Rafael Salamon
Secretário Executivo Cisma



SECRETARIA EXECUTIVA DA COMISSÃO INTERGESTORES REGIONAL MÉDIO ARAGUAIA - CIRMA

Proposição Operacional da Comissão Intergestores Regional Médio Araguaia do Estado de Mato Grosso, Nº 009, de 30 de Maio de 2023.

propõe a aprovação do Plano Operativo Anual para 2023, do Consórcio Intermunicipal de Saúde do Médio Araguaia, no município de Água Boa, na Região de Saúde do Médio Araguaia no Estado de Mato Grosso.

A COMISSÃO INTERGESTORES REGIONAL MÉDIO ARAGUAIA, no uso de suas atribuições legais e considerando:

- I.- **Lei nº 8.080, de 19 de setembro de 1990**, que dispõe sobre as condições para a promoção, proteção e recuperação da saúde, a organização e o funcionamento dos serviços correspondentes e dá outras providências.
- II.- **Lei 8142, de 28 de dezembro de 1990**, que trata da organização do sistema de saúde e instâncias colegiadas;
- III.- **Lei Complementar nº 141, de 13 de janeiro de 2012**, que institui valor mínimo e normas de cálculo do montante mínimo a ser aplicado, anualmente, pela União em ações e serviços públicos de saúde;
- IV.- **O Decreto nº 7.508, de 28 de junho de 2011**, que dispõe sobre a organização do Sistema Único de Saúde (SUS), o planejamento da saúde, assistência à saúde e a articulação interfederativa;
- V.- **A Portaria GM/MS nº. 4.279 de 30 de dezembro de 2010**, que estabelece diretrizes para a organização da Rede de Atenção à Saúde no âmbito do Sistema Único de Saúde (SUS);
- VI.- **Portaria de Consolidação nº 2 de 28 de setembro de 2017**, Consolidação das normas sobre as políticas nacionais de saúde do Sistema Único de Saúde. Anexo 2 do Anexo XXIV, Diretrizes para a contratualização de hospitais no âmbito do SUS (Origem: PRT MS/GM 3410/2013);
- VII.- **A Resolução CIB/MT Nº 143 de 06 de agosto de 2021**, que dispõe sobre o do Cofinanciamento Estadual Temporário e Emergencial para Apoio ao Custeio Mensal das Ações e Serviços de Saúde de Atenção Hospitalar, do Fundo Estadual de Saúde ao Fundo Municipal de Saúde do município de Água Boa;



SECRETARIA EXECUTIVA DA COMISSÃO INTERGESTORES REGIONAL MÉDIO ARAGUAIA - CIRMA

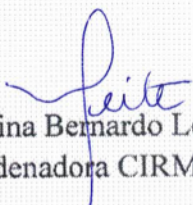
- VIII. **Resolução CIB/MT Nº 148 de 09 de Junho de 2022**, que dispõe sobre a homologação da Resolução CIB *AD Referendum* n.º55 de 20 de maio de 2022 referente a prorrogação do Cofinanciamento Estadual Temporário e Emergencial ao Custeio Mensal das Ações e Serviços de Saúde de Atenção Hospitalar do Fundo Estadual de Saúde ao Fundo Municipal de Saúde do município de Água Boa;
- IX. **PORTARIA Nº210/2023/GBSES/MT** Estabelece critérios para transferência de incentivo financeiro aos municípios do Estado de Mato Grosso, referente ao Programa de Apoio ao Desenvolvimento e Implementação dos Consórcios Intermunicipais de Saúde – PAICI
- X. Decreto n.º 456, de 24 de março de 2016, que dispõe sobre o Sistema de Transferência de Recursos Financeiros do Fundo Estadual de Saúde aos Fundos Municipais de Saúde e dá outras providências.
- XI. **Parecer Técnico Conjunto ERS nº. 05/2023**, referente a aplicação dos recursos de custeio para a gestão do Hospital Regional de Água Boa/Consórcio Intermunicipal de Saúde do Médio Araguaia – Cisma/MT.

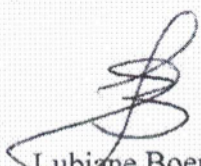
PROPÕE:

Art. 1º - Aprovar o Plano Operativo Anual para 2023, do Consórcio Intermunicipal de Saúde do Médio Araguaia, no município de Água Boa, na Região de Saúde do Médio Araguaia no Estado de Mato Grosso.

Art. 2º - Esta Proposição entra em vigor após homologação pelo plenário da Comissão Intergestores Bipartite do Estado de Mato Grosso.

Água Boa, 30 de Maio de 2023.


Carolina Bernardo Leite
Coordenadora CIRMA


Lubiane Boer
Vice Regional COSEMS



Governo do Estado de Mato Grosso
SES – Secretaria de Estado de Saúde
Secretaria Adjunta Executiva de Saúde
Escritório Regional de Saúde de Água Boa

PARECER TÉCNICO nº 05/2023 – Plano Operativo Anual/2023 do Consórcio Intermunicipal de Saúde do Médio Araguaia, que trata da aplicação dos recursos de custeio para a gestão do Hospital Regional de Água Boa, Região de Saúde do Médio Araguaia.

Documento: Plano Operativo Anual – POA/2023 referente a aplicação dos recursos de custeio para a gestão do Hospital Regional de Água Boa/Consórcio Intermunicipal de Saúde do Médio Araguaia – CISMA/MT.

Parte Interessada: Consórcio Intermunicipal de Saúde do Médio Araguaia / Mato Grosso – CISMA/MT.

Assunto: Análise do Plano Operativo Anual – POA/2023 para aprovação pela Plenária da Comissão Intergestora Regional do Médio Araguaia.

Data: 26/05/2023.

Considerações Iniciais

A aprovação do Plano Operativo Anual – POA/2023 do Hospital Regional de Água Boa/Consórcio Intermunicipal de Saúde do Médio Araguaia – CISMA/MT tem por objetivo referenciar as ações que consistem na manutenção e desenvolvimento das atividades de atendimento hospitalar e ambulatorial da população, propiciando a implantação, implementação e operacionalização da Atenção Especializada à Saúde no Hospital Regional de Água Boa, referência em Média/Alta Complexidade na Região de Saúde do Médio Araguaia.

Este parecer está sendo emitido para apreciação e aprovação do POA - Plano Operativo Anual – 2023 elaborado pelo CISMA/MT com base e levantamentos de dados dos atendimentos realizados no decorrer dos anos pelo Hospital Regional de Água Boa, perfil epidemiológico, análise situacional da Região de Saúde e especificidades *loco* regionais. O Plano Operativo Anual tem como finalidade definir as ações, os serviços, as atividades, as metas quantitativas e qualitativas e os indicadores a serem pactuados, de acordo com as necessidades e a realidade microrregional, fundamentadas nos princípios e diretrizes do Sistema Único de Saúde.

Capacidade Instalada do Hospital Regional de Água Boa

O Hospital Regional de Água Boa (CISMA) encontra-se cadastrado no CNES sob Nº 2473046, possui 77 (setenta e sete) leitos SUS, sendo 10 (dez) leitos UTI Tipo II. Realiza atendimento Ambulatorial e Hospitalar de média e alta complexidade. Dispõe das especialidades de



Governo do Estado de Mato Grosso
SES – Secretaria de Estado de Saúde
Secretaria Adjunta Executiva de Saúde
Escritório Regional de Saúde de Água Boa

anestesiologia, cirurgia geral, clínica geral, ortopedia/traumatologia, urologia, ginecologia/obstetrícia, otorrinolaringologia, pediatria, cirurgia vascular e cirurgia oncológica.

O Hospital teve aprovado pela Vigilância Sanitária o projeto de reforma e ampliação do Hospital, o qual prevê o aumento da estrutura física para 4.667,30m² aumentando para 120 leitos, um crescimento de 56% da capacidade instalada.

Apresentam ainda os serviços de atenção ao pré parto, parto e pós-parto; dispõem de serviços de apoio diagnóstico e terapêutico, (exames laboratoriais), pois o laboratório é terceirizado; diagnóstico por imagem – Raio X; Mamografia, Ressonância Magnética (terceirizada), Tomografia Computadorizada, Ultrassonografia teste da orelhinha e linguinha. Quanto aos equipamentos de infraestrutura possuem grupo gerador, equipamentos de manutenção da vida – berço aquecido, bomba de infusão, desfibrilador, equipamento de fototerapia, incubadora, monitor de ECG, monitor de pressão não-invasivo, reanimador pulmonar/AMBU, respirador/ventilador. Equipamentos por métodos gráficos – eletrocardiógrafo. Possuem equipamentos de hemodiálise e também serviços de fisioterapia, hemoterapia, serviço de terapia intensiva, saúde de populações indígenas, reabilitação (fonoaudiológica), oftalmologia, endoscopia, urologia, vasectomia, urgência e emergência, farmácia, central de esterilização de material, lavanderia, nutrição e dietética.

É referência para 11(onze) municípios que estão consorciados, sendo estes: Água Boa, Bom Jesus do Araguaia, Campinápolis, Canarana, Cocalinho, Gaúcha do Norte, Nova Nazaré, Novo Santo Antônio, Querência, Ribeirão Cascalheira e Serra Nova Dourada.

Análise das Metas Físicas

Conforme o Plano Operativo Anual – POA/2023, a execução física prevista para o período de vigência dos atendimentos de Média Complexidade – Ambulatorial/Mês é de 120.418 procedimentos/ano (10.034 procedimentos/mês) e de 5.618 (468 atendimentos/mês) atendimentos de Média Complexidade Hospitalar – Internações/Cirurgias/Ano.

Quadro 1. Apresenta a pactuação das metas físicas com base nos dados do POA – Média Complexidade Ambulatorial/Mês 2022

Grupo / Descrição	META FÍSICA	META FÍSICA
	Mensal 2023	Anual 2023
Cirurgia geral	591	7.100
Clínica geral	1.125	13.500
Pediatria	63	760
Ginecologia e obstetrícia	208	2.500
Ortopedia e traumatologia	377	4.524
Otorrinolaringologia	60	720
Urologista	159	1900



Governo do Estado de Mato Grosso
SES – Secretaria de Estado de Saúde
Secretaria Adjunta Executiva de Saúde
Escritório Regional de Saúde de Água Boa

Total de procedimentos em consultas por profissional de nível superior		2.583	31.004
Exames laboratoriais		4.895	58.740
Exames radiológicos		2.100	25.200
Ultrassonografia (Contratualizado)		138	1.656
Tomografia (Contratualizado)		26	310
Teste da Orelhinha		40	480
Teste da Linguinha		40	480
Eletrocardiograma		208	2.500
Diagnóstico por Endoscopia	Aparelho digestivo	2	28
	colonoscopia	2	20
Total Exames		7.451	89.414
TOTAL GERAL		10.034	120.418

Quadro 2. Apresenta a pactuação das metas físicas com base nos dados do POA/2023 – Média Complexidade Internações.

Procedimentos em Tratamento Clínico	Produção Média Mensal 2023	Produção Média Anual 2023
Procedimento em Tratamento Cirúrgico		
Pequenas cirurgias e cirurgia de pele, tecidos subcutâneos e mucosa.	88	1.060
Cirurgia das vias aéreas superior da face, cabeça e pescoço.	9	110
Cirurgia do aparelho digestivo, órgãos anexos e parede abdominal.	58	700
Cirurgia do Sistema osteomuscular.	65	784
Cirurgia do aparelho geniturinário.	38	466
Cirurgia obstétrica.	43	520
Cirurgia Torácica	0,83	10
Cirurgia Reparadora	0,33	4
Cirurgia Oncológica	0,33	4
Outras Cirurgias	0,8	10
Total	303	3.668

- Foi realizado o remanejamento da utilização dos 77 leitos, com base na necessidade de maior oferta de leitos clínicos e pediátricos;

CONCLUSÃO



Governo do Estado de Mato Grosso
SES – Secretaria de Estado de Saúde
Secretaria Adjunta Executiva de Saúde
Escritório Regional de Saúde de Água Boa

Considerando as informações apresentadas no documento analisado (POA/2023), de acordo com as atribuições conferidas à Equipe Técnica do ERS Água Boa, de se manifestar quanto ao cumprimento das metas físicas quantitativas e qualitativas, finaliza-se este Parecer Técnico com as seguintes conclusões e recomendações:

Considerando que o Plano Operativo Anual – POA/2023 do Hospital Regional de Água Boa/Consórcio Intermunicipal de Saúde do Médio Araguaia – CISMA/MT descreve as metas físicas quantitativas e qualitativas a serem realizadas no ano de 2023 em procedimentos ambulatoriais, hospitalares e de apoio diagnóstico e terapêutico de natureza especializada, **CONCORDAMOS;**

Considerando a apresentação de melhorias nas estratégias de utilização da capacidade instalada e incremento nas atividades desenvolvidas, bem como em relação aos recursos utilizados no desenvolvimento das atividades hospitalares, **CONCORDAMOS;** e

Considerando a melhoria apresentada na avaliação do Plano de Ação das Metas Qualitativas referentes ao POA/2022, **CONCORDAMOS**, desde que revistas, reprogramadas e/ou concluídas todas as metas informadas como não realizadas ou parcialmente realizadas, com o objetivo da melhoria permanente e efetiva dos serviços.

Por conclusão da análise documental, conforme metas físicas quantitativas e qualitativas pactuadas no documento, o parecer do Escritório Regional de Saúde de Água Boa é **FAVORÁVEL** à aprovação do Plano Operativo Anual – POA/2023 do Hospital Regional de Água Boa/Consórcio Intermunicipal de Saúde do Médio Araguaia – CISMA/MT, Região de Saúde Médio Araguaia/MT.

Água Boa, 26 de Maio de 2023.

Caciana Gasparetto
PTNMSSS do SUS – APS/ERS
Matrícula 112012

Carolina Bernardo Leite
Diretora do ERS Água Boa/SES/MT
Matrícula 119001
Ato nº 1.691/2019